

معرفی بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

فعالیت ها و سوابق ۱۳۸۵-۱۴۰۴



مقدمه

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران، نهادی علمی، حرفه‌ای و غیردولتی است که از سال ۱۳۸۵ با هدف پاسخ به نیازهای نوین سازمان‌ها در عصر بحران‌های زیست‌محیطی، اقتصادی و اجتماعی تأسیس شده است. این بنیاد با تکیه بر نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز، بر این باور است که منابع انسانی، به‌عنوان قلب تپنده‌ی هر سازمان، نقشی تعیین‌کننده در تحقق پایداری ایفا می‌کند.

در جهان امروز که سازمان‌ها با تغییرات اقلیمی، افزایش هزینه‌ها، و فشارهای اجتماعی روبه‌رو هستند، تنها با ارتقاء آگاهی، مهارت و بینش سبز منابع انسانی می‌توان به کاهش آلودگی، بهینه‌سازی مصرف منابع و توسعه پایدار دست یافت. بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران، با طراحی برنامه‌های آموزشی، مدل‌های تحول‌گرا، و سیستم‌های ارزیابی عملکرد سبز، تلاش می‌کند تا منابع انسانی را به نیرویی آگاه، مسئول و توانمند برای عبور از بحران‌ها و خلق آینده‌ای پایدار تبدیل کند.



چشم‌انداز بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران، در افق چشم‌انداز خود، معتبرترین نهاد علمی و حرفه‌ای توسعه مدیریت منابع انسانی با رویکرد سبز در کشور و منطقه است. این بنیاد می‌کوشد به مرجع تولید دانش، تربیت متخصص، و تدوین مدل‌های اجرایی در حوزه یکپارچه‌سازی مسئولیت‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی سازمان‌ها تبدیل شود؛ نهادی که در خط مقدم تحول پایدار منابع انسانی در جهان ناپایدار آینده قرار دارد.

مأموریت بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

ماموریت این بنیاد، ارتقاء دانش، مهارت و بینش زیست‌محیطی منابع انسانی در سازمان‌ها است؛ با هدف توانمندسازی افراد برای ایفای نقشی مؤثر در کاهش هزینه‌ها، کاهش آلودگی، ارتقاء بهره‌وری، و تقویت تاب‌آوری سازمانی. بنیاد از طریق آموزش، مشاوره، ارزیابی و ایجاد شبکه‌های هم‌افزا، به سازمان‌ها کمک می‌کند تا منابع انسانی خود را در چارچوب نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز، بازتعریف و بازآفرینی نمایند.

۲

اهداف راهبردی بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

۱. توسعه دانش سبز منابع انسانی: تولید و انتشار محتوای علمی، آموزشی و کاربردی در حوزه مدیریت منابع انسانی با رویکرد سبز.
۲. توانمندسازی سازمان‌ها برای کاهش اثرات زیست‌محیطی: کمک به نهادهای تولیدی، خدماتی و دولتی برای استقرار سیستم‌های مدیریت سبز از طریق منابع انسانی.
۳. ایجاد مدل‌های بومی در آموزش و ارزیابی منابع انسانی: طراحی و جاری‌سازی مدل‌های سنجش، جوایز، گواهینامه‌ها و استانداردهای مربوط به عملکرد سبز منابع انسانی.



۴. تقویت تاب‌آوری روانی و انگیزشی منابع انسانی در شرایط بحرانی: ترویج کوچینگ سبز و برنامه‌های مبتنی بر معنا، آرامش و اثربخشی در محیط‌های کاری.
۵. توسعه همکاری‌های ملی و بین‌المللی در مدیریت سبز: ایجاد بستر تعامل با نهادهای علمی، صنعتی و بین‌المللی برای هم‌افزایی در مسیر توسعه پایدار انسانی.
۶. استقرار فرهنگ سازمانی مبتنی بر هوش سبز و مسئولیت‌پذیری محیطی: نهادینه‌سازی رفتارها و ارزش‌هایی که بر مصرف آگاهانه منابع، کیفیت پایدار و مسئولیت اجتماعی تأکید دارند.

حوزه‌های فعالیت بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران، در راستای تحقق چشم‌انداز و مأموریت خود، در طیف گسترده‌ای از حوزه‌های علمی، تخصصی و اجرایی فعالیت می‌کند. این حوزه‌ها به‌طور مشخص در سه سطح «سازمانی»، «منابع انسانی» و «زیست‌محیطی» طراحی شده‌اند و به‌گونه‌ای تلفیقی، به ارتقاء عملکرد سبز سازمان‌ها از درون می‌پردازند:



۱. طراحی و استقرار نظام‌های مدیریت سبز سازمانی

- طراحی و پیاده‌سازی مدل‌های توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد سبز (Green Management Models) متناسب با نوع صنعت
- جاری‌سازی استانداردهای مدیریتی سبز در فرآیندها، ساختار و رفتارهای سازمانی
- هم‌راستاسازی مسئولیت‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی در قالب سیستم‌های قابل ارزیابی منابع انسانی سبز

۲. ارزیابی، اعتبارسنجی و اعطای جوایز تخصصی سبز

- برگزاری سالانه جوایز معتبر مانند:
 - جایزه ملی مدیریت سبز ایران
 - جایزه مدیریت انرژی
 - نشان بلوغ HSE
 - گواهینامه‌های تخصصی سبز برای هتل‌ها، بیمارستان‌ها، دانشگاه‌ها، بانک‌ها، رستوران‌ها، دفاتر کاری، سازمان‌های فناوری اطلاعات و ...

- ارزیابی پروژه‌های سبز، محصول سبز، ساختمان سبز و ردپای کربن و آب

- توسعه نشان‌های مسئولیت‌پذیری اجتماعی سازمانی (CSR)

۳. توسعه دانش و آموزش منابع انسانی با رویکرد سبز

- طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی حرفه‌ای در حوزه مدیریت منابع انسانی سبز
- تربیت ارزیاب، کوچ و مربی سبز (Green Coach)
- تدوین مدل‌های بومی آموزش مانند مدل معنا-آرامش-اثربخشی
- راه‌اندازی برنامه‌های کوچینگ درون سازمانی نسل چهارم برای بازسازی روانی، معنا و مشارکت انسانی



۴. پشتیبانی علمی، تدوین محتوا و نشر تخصصی

- ترجمه و انتشار بیش از ۱۳۷ عنوان کتاب تخصصی در حوزه مدیریت و منابع انسانی سبز
- تولید محتوای تخصصی برای مدیران، کارشناسان و دانشجویان
- همکاری با دانشگاه‌ها در تعیین و جهت‌دهی موضوعات پایان‌نامه‌های دکتری و کارشناسی ارشد
- طراحی بسته‌های آموزشی ویژه مدیران غیرمنابع انسانی (Green MBA)

۵. مشاوره، همراهی و تسهیل‌گری سازمانی در مسیر پایداری

- ارائه مشاوره به سازمان‌های تولیدی، خدماتی و دولتی در پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت منابع انسانی سبز
- اجرای پروژه‌های بهبود در حوزه مصرف انرژی، مدیریت پسماند، بهره‌وری رفتاری و ساختارهای انگیزشی
- همراهی سازمان‌ها در طراحی استراتژی تحول سبز منابع انسانی در شرایط بحران

۶. توسعه شبکه‌های تخصصی و نهادهای وابسته

- راه‌اندازی و پشتیبانی از شوراهای تخصصی وابسته به بنیاد:
 - شورای ساختمان سبز ایران (Iran Green Building Council)
 - شورای تاسیسات گردشگری سبز ایران
- سازماندهی رویدادهای شبکه‌سازی، سمینارها، کنفرانس‌ها و نشست‌های تخصصی با مشارکت ملی و بین‌المللی

نمونه سازمان‌های همکار و پروژه‌های اجرایی بنیاد

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران تاکنون افتخار همکاری با بیش از ۱۲۰۰ سازمان در سطح ملی را داشته است؛ سازمان‌هایی از بخش‌های دولتی، عمومی، صنعتی، خدماتی، و فناوری که در مسیر توسعه پایدار، با رویکرد مدیریت سبز منابع انسانی، از خدمات بنیاد بهره‌مند شده‌اند. این همکاری‌ها شامل آموزش، مشاوره، ارزیابی، جاری‌سازی سیستم‌ها، اعطای گواهینامه‌ها و اجرای پروژه‌های تحول‌ساز بوده‌اند.

نمونه‌ای از سازمان‌های همکار برجسته:

نام سازمان/نهاد	حوزه
شرکت فولاد مبارکه اصفهان، شرکت ملی صنایع مس ایران، شرکت پتروشیمی بندر امام، پالایشگاه نفت آبادان، شرکت فولاد زرند، شرکت انرژی دانا	صنعت و انرژی
وزارت نیرو، سازمان محیط‌زیست، وزارت ارتباطات، سازمان بهزیستی، شهرداری تهران، اتاق بازرگانی اصفهان	بخش دولتی و عمومی
شرکت آب و فاضلاب استان تهران، شرکت برق منطقه‌ای سمنان، شرکت پالایش گاز فجر جم	آب و برق
بانک مرکزی جمهوری اسلامی، شرکت بیمه دی، بانک اقتصاد نوین	بانک و بیمه
شرکت داروسازی ابوریحان، شرکت شیر پاستوریزه پگاه، بیمارستان‌ها و مراکز درمانی متعدد در قالب گواهینامه‌های "بیمارستان سبز"	غذا، دارو و سلامت
همکاری با دانشگاه‌های صنعتی و علمی کاربردی برای پروژه‌های آموزشی و پایان‌نامه‌های سبز	دانشگاه‌ها و آموزش
سازمان فناوری اطلاعات شهرداری تهران، شرکت مخابرات ایران، شرکت ارتباطات زیرساخت	فناوری اطلاعات
هتل‌های Ibis & Novotel تهران، شرکت‌های تورگردانی، و سازمان میراث فرهنگی در قالب «شورای گردشگری سبز»	گردشگری و هتلداری

نمونه پروژه‌های اجرایی و تخصصی بنیاد

- استقرار سیستم مدیریت سبز در زنجیره تامین صنعت پتروشیمی
خروجی: کاهش ردپای کربن و استقرار نظام آموزش داخلی در بیش از ۴ پتروشیمی بزرگ
- پروژه ارزیابی و گواهینامه "دفتر کار سبز" برای سازمان‌های دولتی و خصوصی
خروجی: کاهش مصرف انرژی و کاغذ، بهبود رفتارهای محیط‌زیستی کارکنان
- برگزاری ۱۸ دوره جایزه توانمندسازی منابع انسانی ایران
ویژگی: داوری تخصصی، مشاوره ساختاری، و ارزیابی عملکرد زیست‌محیطی منابع انسانی
- طرح ملی آموزش مدیران غیرمنابع انسانی به دانش سبز (Green MBA)
خروجی: آموزش بیش از ۳۵۰ مدیر در صنایع مختلف برای فهم و پیاده‌سازی استراتژی‌های سبز
- کوچینگ نسل چهارم منابع انسانی در صنایع بحران‌زده
هدف: بازسازی معنا، آرامش و اثربخشی کارکنان در حوزه‌هایی با فرسودگی روانی شدید
- ارزیابی و گزارش‌دهی ردپای کربن و ردپای آب
در سازمان‌هایی نظیر: سیمان اردستان، سیمان خوزستان، پالایشگاه نفت بندرعباس و...

سازمان‌های همکار بر اساس حوزه صنعتی

۱. حوزه انرژی، نفت، گاز و پتروشیمی

- شرکت پالایش نفت آبادان
- شرکت پالایش نفت بندرعباس
- شرکت پالایش گاز فجر جم
- شرکت پالایش گاز پارسیان
- شرکت پالایش گاز بید بلند
- شرکت پتروشیمی بندر امام
- شرکت پتروشیمی اروند
- شرکت پتروشیمی جم
- شرکت پتروشیمی خراسان
- شرکت پتروشیمی شهید تندگویان
- شرکت پتروشیمی فن‌آوران

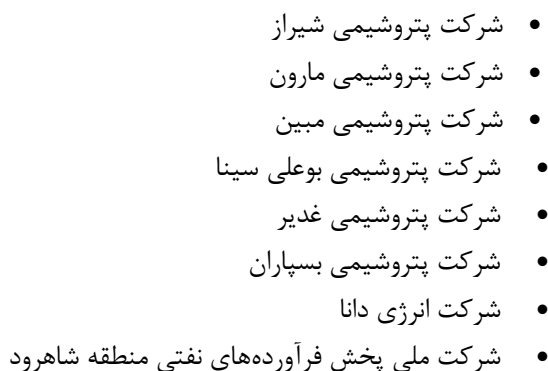


PARTNER ORGANIZATIONS BY INDUSTRY

POWER
Pars Power
Mapna Group
Sunir

TELECOMMUNICATIONS
MTN Irancell
Telecommunication Company of Iran

ACADEMIC
University of Tehran
Sharif University of Technology



۲. حوزه صنعت فولاد، فلزات و معادن

- شرکت فولاد مبارکه اصفهان
- شرکت فولاد زرند ایرانیان
- شرکت ملی صنایع مس ایران
- شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
- سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (ایدرو)
- شرکت منطقه ویژه صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس

۳. حوزه سیمان و مصالح ساختمانی

- شرکت سیمان سپاهان
- شرکت سیمان اردستان
- شرکت سیمان ارومیه
- شرکت سیمان زاوه تربت
- شرکت سیمان لامرد
- شرکت سیمان فارس نو
- شرکت سیمان خزر
- شرکت سیمان صوفیان
- شرکت سیمان سفید ارومیه
- شرکت سیمان مازندران

۴. حوزه آب، برق و نیرو

- وزارت نیرو
- شرکت آب و فاضلاب استان تهران
- شرکت آب و فاضلاب آذربایجان شرقی
- شرکت آب و فاضلاب شیراز
- شرکت آب منطقه‌ای اصفهان

- شرکت برق منطقه‌ای سمنان
- شرکت مدیریت تولید برق بعثت
- شرکت توزیع نیروی برق استان همدان

۵. حوزه مخابرات و فناوری اطلاعات

- وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات
- شرکت ارتباطات زیرساخت
- شرکت مخابرات استان کرمان
- سازمان فناوری اطلاعات شهرداری تهران
- شرکت ارتباطات سیار ایران (همراه اول)
- سازمان تنظیم مقررات و ارتباطات رادیویی

۶. حوزه بانک، بیمه و مالی

- بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
- شرکت لیزینگ اقتصاد نوین
- شرکت بیمه دی



SELECTED PROJECTS

HUMAN RESOURCES TRAINING PROGRAM
Delivered a comprehensive training program for workforce development, covering operational best practices

GREEN MANAGEMENT SYSTEM
Implemented an ISO 14001-compliant management system, including detailed standard operating procedures

COMPETENCY NETWORK
Developed a competency-based network to identify, assess, and enhance employee skills in strategic sectors

EMISSIONS REDUCTION

۷. حوزه غذا، دارو و بهداشت

- شرکت داروسازی ابوریحان
- شرکت داروسازی کاسپین تامین
- شرکت شیر پاستوریزه پگاه فارس
- شرکت شیر پگاه خوزستان
- شرکت شیر پگاه زنجان
- شرکت شیر پگاه گلپایگان
- شرکت صنایع بسته‌بندی فرآورده‌های شیری
- شرکت تولی‌پرس
- شرکت تولید مواد اولیه الیاف مصنوعی

۸. حوزه دانشگاه، آموزش و پژوهش

- همکاری با دانشگاه‌های علمی-کاربردی، صنعتی و آزاد در طراحی پایان‌نامه‌ها
- اجرای پروژه‌های توانمندسازی منابع انسانی سبز در محیط‌های دانشگاهی
- گواهی‌نامه «دانشگاه سبز» برای چندین مرکز علمی کشور



۹. حوزه گردشگری و خدمات شهری

- هتل Ibis و Novotel تهران
- شورای تأسیسات گردشگری سبز ایران (وابسته به بنیاد)
- شهرداری منطقه ۴ تهران
- شهرداری سنندج
- سازمان پارک‌ها و فضای سبز شهر تهران
- شرکت مجتمع ورزشی-تفریحی ارم سبز

۱۰. حوزه دولتی، عمومی و اجتماعی

- سازمان بهزیستی کشور و بیش از ۵ اداره کل استانی
- سازمان محیط زیست
- سازمان شیلات ایران
- سازمان صنعت، معدن و تجارت استان فارس
- جهاد کشاورزی استان بوشهر
- اتاق بازرگانی، صنایع و معادن استان اصفهان
- اداره کل آموزش و پرورش استان چهارمحال و بختیاری

نمونه پروژه‌های تخصصی بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران (با شرح فنی)

✓ پروژه استقرار نظام مدیریت منابع انسانی سبز در شرکت پتروشیمی بندر امام

- هدف: طراحی و پیاده‌سازی سیستم جامع مدیریت منابع انسانی با رویکرد نسل چهارم سبز
- اجزا:

- ارزیابی وضعیت موجود منابع انسانی با ابزارهای سبز
- آموزش مدیران میانی به مدل Green HR
- تدوین نظام انگیزش سبز مبتنی بر شاخص‌های محیط‌زیستی

• نتایج:

- تدوین ۳ پروژه بهبود رفتار مصرف منابع انسانی
- افزایش ۲۳٪ شاخص‌های تعهد سازمانی سبز در واحد تولید
- کاهش ۹٪ در مصرف کاغذ، برق و رفت‌وآمدهای زائد



✓ پروژه جایزه ملی مدیریت منابع انسانی سبز در صنایع فولادی (شرکت فولاد زرند ایرانیان)

- هدف: ارزیابی و ارتقاء عملکرد سبز منابع انسانی و محیط عملیاتی سازمان

• مراحل:

- ارزیابی خودارزیابانه بر اساس مدل جایزه
- بازدید میدانی تیم ارزیابی بنیاد
- تدوین گزارش GAP و ارائه نقشه تحول ۶ ماهه

• نتایج:

- دریافت «نشان تعهد سبز» از سوی شرکت
- شناسایی ۴ نقطه بحرانی در مصرف انرژی انسانی (شیفت‌ها، روشنایی، سیستم‌های HVAC)
- پیاده‌سازی ۲ پروژه کاهش آلاینده‌گی رفتاری کارکنان

✓ پروژه پیاده‌سازی کوچینگ سازمانی سبز در وزارت نیرو (پایلوت در سازمان آب منطقه‌ای اصفهان)

- هدف: افزایش تاب‌آوری روانی کارکنان و بازسازی انگیزش در شرایط فشار

• مدل اجرا:

- آموزش ۲۵ نفر کوچ داخلی بر اساس مدل «معنا – آرامش – اثربخشی»
- اجرای جلسات کوچینگ دایره‌ای در ۴ واحد سازمانی
- سنجش تأثیرات با ابزارهای فرم ایموجی، شاخص امید، و اثر مشارکت

• نتایج:

- افزایش ۳۵٪ احساس معنا در کار
- کاهش ۲۲٪ گزارش‌های تنش شغلی
- تشکیل گروه داخلی "حلقه‌های یادگیری سبز" در دو واحد اداری

✓ پروژه گواهی نامه دفتر کار سبز در سازمان فناوری اطلاعات شهرداری تهران / منابع انسانی سبز

- هدف: تطبیق فضای اداری با الزامات ماده ۳۸ برنامه ششم توسعه (کاهش مصرف انرژی و ارتقاء بهره‌وری محیطی)

• اقدامات:

- ممیزی منابع مصرفی در واحدهای ستادی
- آموزش کارکنان در مورد رفتارهای زیست‌محیطی
- اجرای «پروژه‌های کوچک با اثر بزرگ» توسط واحدهای داوطلب

• خروجی‌ها:

- دریافت گواهی دفتر کار سبز (نسخه ۵)
- کاهش ۱۸٪ مصرف برق طی ۴ ماه
- راه‌اندازی مورد "ایده‌های سبز کارکنان" با بیش از ۷۰ پیشنهاد

✓ پروژه تدوین پایان‌نامه‌های کاربردی برای دانش سبز در دانشگاه علم و صنعت

- هدف: جهت‌دهی پایان‌نامه‌های دکتری و کارشناسی ارشد به مسائل واقعی صنعت

• فرآیند:

- تعریف عناوین پایان‌نامه مشترک با بنیاد و سازمان‌های طرف قرارداد
- مشاوره علمی بنیاد در تدوین روش‌شناسی و پیاده‌سازی میدانی
- مشارکت در داوری پایان‌نامه و ارائه گواهی‌نامه پشتیبانی بنیاد

• نمونه عناوین:

- «تحلیل اثربخشی کوچینگ سازمانی در پایداری منابع انسانی صنعتی»
- «طراحی مدل استقرار نشان محصول سبز در زنجیره ارزش پتروشیمی»

• نتایج:

- انتشار بیش از ۱۲۰ پایان‌نامه تخصصی در حوزه HR سبز از سال ۱۳۹۴ تاکنون
- استفاده از نتایج پایان‌نامه‌ها در طرح‌های بهبود واقعی صنایع

✓ پروژه محاسبه و گزارش دهی رد پای کربن و آب در شرکت سیمان اردستان

- هدف: سنجش دقیق اثرات زیست محیطی مصرف منابع در حوزه انسانی و فرآیندی
- ابزارها:

○ استفاده از مدل های CFC و WFC (Carbon Footprint / Water Footprint Calculation)

○ آموزش واحدهای عملیاتی به زبان گزارش دهی زیست محیطی

• نتایج:

○ استخراج شاخص رد پای کربن انسانی برای هر شیفت

○ تدوین گزارش رسمی برای ارائه به استانداری و سازمان محیط زیست

○ برنامه ریزی برای کاهش ۱۰٪ رد پای کربن در ۱۲ ماه آینده



ساختار عضویت در بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

عضویت در بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران، فرصتی است برای ورود به یک شبکه ملی از سازمان‌ها، متخصصان و مدیرانی که به توسعه پایدار منابع انسانی با رویکرد سبز متعهد هستند. عضویت به سه شکل اصلی تعریف شده و هر یک دارای شرایط، حقوق و مزایای مشخصی است.

انواع عضویت



نوع عضویت	توضیحات
عضویت حقوقی	مخصوص سازمان‌ها، نهادهای دولتی، خصوصی یا عمومی که مایل به مشارکت در پروژه‌های سبز، ارزیابی‌ها، آموزش‌ها و بهره‌مندی از خدمات مشاوره بنیاد هستند.
عضویت حقیقی	برای افراد حرفه‌ای، مدیران، کارشناسان و مربیانی که در حوزه‌های منابع انسانی، پایداری، کوچینگ و توسعه سبز فعالیت می‌کنند.
عضویت دانشجویی	ویژه دانشجویان دکتری یا کارشناسی‌ارشد علاقه‌مند به پایان‌نامه، آموزش، یا پژوهش در زمینه مدیریت منابع انسانی سبز یا مهندسی پایداری.

فرآیند عضویت

۱. تکمیل فرم درخواست عضویت (حضوری یا آنلاین)
۲. بررسی و تأیید توسط کمیته تخصصی عضویت
۳. پرداخت حق عضویت سالانه (مطابق دسته‌بندی)
۴. صدور کارت عضویت رسمی و ثبت در سامانه بنیاد

آمار عضویت تا سال ۱۴۰۴

- بیش از ۳۰۰۰ عضو فعال
- حدود ۲۸٪ عضویت حقوقی (سازمان‌ها و شرکت‌ها)
- ۴۶۰ کارشناس تخصصی همکار با بنیاد
- بیش از ۱۲۰۰ سازمان آموزش‌دیده، مشاوره‌شده یا ارزیابی‌شده

مزایای عضویت برای سازمان‌ها و افراد

عضو دانشجویی	عضو حقیقی	عضو حقوقی	خدمات/مزایا
✗	✗	✓ رایگان یا با تخفیف	حضور در جوایز مدیریت سبز
✗	✗	✓ تخفیف ویژه	ارزیابی پروژه‌های سبز
✗	● محدود	✓	مشاوره سیستم‌های مدیریت منابع انسانی سبز
✓ رایگان	✓ تخفیف	✓ رایگان/تخفیف	شرکت در همایش‌ها و کنفرانس‌ها
✓ رایگان یا با تخفیف بالا	✓ تخفیف	✓ تخفیف ویژه	دوره‌های آموزشی تخصصی
✓	✓	✓	دسترسی به کتابخانه دیجیتال و منابع ترجمه‌شده
✓	✓	✓	مشارکت در پروژه‌های پژوهشی بنیاد
✓	●	✓	همکاری در تدوین پایان‌نامه‌های دانشگاهی
✗	●	✓ تخفیف	دریافت گواهینامه‌های بین‌المللی سبز
✗	✗	✓	اعتبار و ارتقاء رتبه در کارت بازرگانی (برای شرکت‌ها)

نکته: موارد با علامت ● بسته به شرایط یا مشارکت تعریف‌شده قابل ارائه هستند.



دستاوردها و آمارهای کلیدی

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران از زمان تأسیس خود در سال ۱۳۸۵ تاکنون، با تمرکز بر نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز، به عنوان یکی از نهادهای مرجع در حوزه توسعه پایدار منابع انسانی شناخته شده است. برخی از برجسته ترین دستاوردها و شاخص های عملکردی بنیاد عبارتند از:

ACHIEVEMENTS & KEY STATISTICS

120+
MEMBERS

350
TRAINING
SESSIONS

50
PROJECTS
COMPLETED

25+
INDUSTRIES
SERVED

🎯 آمار کلی عملکرد (تا پایان سال ۱۴۰۴)

حوزه فعالیت	عدد/وضعیت
سال تأسیس	۱۳۸۵ ثبت شده در اتاق بازرگانی ایران
اعضای رسمی و وابسته	بیش از ۳۰۰۰ نفر/سازمان
اعضای حقوقی (سازمان ها و شرکت ها)	حدود ۲۵٪ از کل اعضا
کارشناسان تخصصی همکار	بیش از ۴۶۰ نفر در حوزه های منابع انسانی، زیست محیطی و کوچینگ
سازمان های آموزش دیده، مشاوره شده یا ارزیابی شده	بیش از ۱۲۵۰ سازمان
تعداد پایان نامه های دانشجویی حمایت شده	بیش از ۱۲۰ مورد در مقاطع کارشناسی ارشد و دکتری
کتاب های ترجمه و منتشر شده	بیش از ۱۰۰ عنوان کتاب تخصصی
تیراژ توزیع کتاب بین اعضا	بیش از ۱ میلیون نسخه (اکثرأ رایگان)

🏆 جوایز و گواهینامه های ملی و بین المللی برگزار شده

عنوان جایزه / گواهینامه	سابقه برگزاری
جایزه مدیریت سبز ایران	۱۸ دوره
جایزه مدیریت انرژی ایران	۱۰ دوره
نشان بلوغ HSE	۱۰ دوره (با جامعه جهانی مدیریت سبز)
نشان محصول سبز	۹ دوره
گواهینامه دفتر کار سبز	۹ دوره (مطابق ماده ۳۸ قانون برنامه ششم)
گواهی هتل، بیمارستان، دانشگاه، بانک و رستوران سبز	هر کدام بین ۴ تا ۸ دوره
ارزیابی رد پای کربن و رد پای آب	۴ تا ۵ دوره رسمی (با گزارش تخصصی)
نشان مسئولیت پذیری اجتماعی سازمان ها	۷ دوره

رویدادهای علمی و شبکه‌سازی

عنوان رویداد	آمار و وضعیت
کنفرانس ملی و بین‌المللی مدیریت سبز	۱۲ دوره برگزار شده
بیشترین مشارکت بین‌المللی	سال ۱۳۹۴، با حضور نمایندگان از ۱۲۷ کشور در تهران
کارگاه‌ها و دوره‌های عالی تخصصی مدیریت سبز	ده‌ها دوره برگزار شده با همکاری نهادهای بین‌المللی

نوآوری‌ها و مدل‌های اختصاصی توسعه یافته در بنیاد

- مدل "معنا - آرامش - اثربخشی" برای توانمندسازی منابع انسانی در بحران
- مدل کوچینگ نسل چهارم منابع انسانی سبز (Green HR-Centered Coaching)
- مدل ارزیابی و گواهی نامه محصول سبز در چرخه عمر محصول (LCA)
- مدل مدیریت دانش سبز و هوش سبز سازمانی برای صنایع پیشرو
- سامانه‌های گزارش‌دهی ردپای کربن و آب با زبان ساده و کاربردی

همکاری با نهادها و صنایع کلیدی کشور

- همکاری با وزارتخانه‌ها: نیرو، ارتباطات، بهداشت، جهاد کشاورزی
- همکاری با بیش از ۵۰ شرکت پتروشیمی، فولادی، سیمانی، و دارویی
- مشارکت با شهرداری‌ها، بانک‌ها، دانشگاه‌ها و شرکت‌های فناوری اطلاعات

جدول مقایسه‌ای پنج‌ساله شاخص‌های کلیدی بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

شاخص عملکرد	سال ۱۴۰۰	سال ۱۴۰۱	سال ۱۴۰۲	سال ۱۴۰۳	سال ۱۴۰۴
تعداد اعضای فعال	1900	2250	2600	2850	3100
تعداد سازمان‌های ارزیابی شده	680	810	960	1110	1250
کتاب‌های ترجمه و منتشر شده	60	72	85	96	105
پایان‌نامه‌های حمایت شده	45	63	80	98	120
تعداد دوره‌های آموزشی تخصصی برگزار شده	35	41	48	54	62
تعداد ادوار جوایز سبز برگزار شده	6	7	8	9	10
سازمان‌های دارای گواهی نامه‌های سبز	12	18	23	30	36

دوره‌های آموزشی برتر دو سال گذشته

عنوان دوره آموزشی	محتوای آموزشی	مخاطبین دوره آموزشی	مدت برگزاری
فرایند تولید محصول سبز مبتنی بر LCA	-تبیین نسل چهارم از دانش سبز -شاخص و معیارهای تولید محصول سبز -هوش سبز -تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع -محاسبه ردپای کربن و -محاسبه ردپای آب -روش‌شناسی کاهش هزینه در فرایند تولید محصول سبز -گزارش‌دهی پایداری	مدیران صنایع (مواد غذایی- دارویی، لوازم خانگی، کاشی، پتروشیمی، معدنی و فولادی، سیمان)	۸ ساعت
حال خوب سازمانی	-ارائه تعریفی از حال خوب سازمانی -مدیریت برداشت Perception -مدیریت عملکرد Performance -شاخص و معیارهای حال خوب سازمانی -مثبت اندیشی، انگیزش، امید و خودآنگیزگی	مدیران سازمان‌های تولیدی و خدماتی	۴ ساعت
محاسبه ردپای آب مبتنی بر LCA	-چیستی نسل چهارم از دانش سبز -تحلیل جریان حرکت، مصرف و نوع آب (سبز-آبی-خاکستری) -گردآوری داده از نوع و مصرف آب -محاسبه ردپای آب	مدیران HSE، مدیران تولید و عملیات	۸ ساعت
تربیت ارزیابان سبز	-نسل چهارم دانش سبز -هوش سبز -مدل مدیریت سبز -منطق ارزیابی سبز و امتیازدهی -ارزیابی تخصصی (صنایع، بیمارستان، دانشگاه، دفتر کار) -کارگروهی و ارزیابی سبز در عمل	کارشناسان و مدیران غیر منابع انسانی	۸ ساعت حضوری ۱۵ ساعت مجازی
تربیت ارزیابان منابع انسانی با رویکرد سبز	-نسل چهارم دانش سبز -مدل توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد سبز -منطق ارزیابی سبز و امتیازدهی -کارگروهی و ارزیابی سبز در عمل	کارشناسان و مدیران منابع انسانی و غیر منابع انسانی	۸ ساعت حضوری ۱۵ ساعت مجازی
مدیریت منابع انسانی نسل Z	-ویژگی‌های نسل Z و تمایز آن با نسل موجود -روش‌شناسی جذب و نگهداشت نسل Z -روش‌شناسی توانمندسازی و انگیزش در نسل Z	کارشناسان و مدیران منابع انسانی و غیر منابع انسانی	۴ ساعت

عنوان دوره آموزشی	محتوای آموزشی	مخاطبین دوره آموزشی	مدت برگزاری
هتل سبز	- شاخص و معیارهای هتل سبز - تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع از پذیرش تا خانه‌داری، رستوران و خدمات هتلداری - کاهش هزینه‌های هتلداری از طریق مصرف بهینه منابع - مهمانان سبز و مهمانوازی سبز - گزارش‌دهی پایدار در هتلداری	مدیران هتل و فعالان حوزه گردشگری کشور	۱۶ ساعت
بیمارستان سبز	- شاخص و معیارهای بیمارستان سبز در امتداد نظام اعتباربخشی ملی - خودممیزی سبز - روش شناسی اجرائی سیستم بیمارستان سبز - بیمارستان سبز از طرحریزی تا اجرا	مدیران و کارشناسان بیمارستان‌ها	۴ ساعت
گزارش پایداری Sustainability Report	- شناسایی انواع روش‌های گزارش نویسی با رویکرد سبز - گزارش نویسی اقتصادی + زیست محیطی + اجتماعی - تحلیل گزارش پایداری - تدوین برنامه‌های راهبردی سبز	مدیران و کارشناسان HSE - کیفیت - سیستم‌ها	۴ ساعت
همایش استانی هوش سبز	- چپستی و چگونگی هوش سبز - محاسبه ردپای کربن و ردپای آب - تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع LCA - گزارش نویسی با رویکرد پایداری - حال خوب سازمانی	مدیران و کارشناسان صنایع و دستگاه‌های اجرائی استان خراسان شمالی	۸ ساعت
نمایشگاه انرژی و محیط زیست استانبول	- بازدید از جدیدترین دستاوردهای دانش سبز در حوزه‌های فناوری، سیستم‌ها، مدیریت و مهندسی، - حضور در کارگاه‌های آموزشی تخصصی (محاسبه ردپای کربن، محاسبه ردپای آب، ارزیابی چرخه عمر محصول) - حضور در پانویون‌های دوجانبه و تخصصی	کارشناسان و مدیران تولید، عملیات و بهره‌برداری، انرژی، HSE، محیط‌زیست، کیفیت و سیستم‌ها	سه روزه
همایش فولاد سبز	- چپستی و چگونگی تولید فولاد سبز - تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع LCA - محاسبه ردپای کربن - محاسبه ردپای آب - ارائه گزارش از تولید فولاد سبز - اعطای نشان فولاد سبز	مدیران صنعت فولاد کشور	سه روزه
محاسبه ردپای کربن مبتنی بر LCA	- چپستی نسل چهارم از دانش سبز - عبور از صنعت سبز - تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع - تبیین مرز محاسبه - گردآوری داده از نوع و مصرف منابع - شناسایی ضریب انتشار گازهای گلخانه‌ای CO2e - محاسبه ردپای کربن	کارشناسان و مدیران تولید، عملیات و بهره‌برداری، انرژی، HSE، محیط‌زیست، کیفیت و سیستم‌ها	۸ ساعت

عنوان دوره آموزشی	محتوای آموزشی	مخاطبین دوره آموزشی	مدت برگزاری
دانش مدیریت منابع انسانی با رویکرد سبز	-تبیین نسل چهارم از دانش سبز -هوش سبز - نظام دانش و یادگیری سبز - نظام انگیزش سبز -منطق ارزیابی منابع انسانی با رویکرد سبز -مدیریت منابع انسانی در عصر نانواریها	مدیران منابع انسانی و غیر منابع انسانی	۸ ساعت
فرایند تولید فولاد سبز مبتنی بر LCA	-تبیین نسل چهارم از دانش سبز -هوش سبز -عبور از مفاهیم:صنعت سبز و حفاظت از محیط زیست -تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع -محاسبه ردپای کربن -محاسبه ردپای آب -روش شناسی کاهش هزینه در فرایند تولید فولاد سبز -گزارش دهی پایداری	مدیران صنایع معدنی و فولادی	۸ ساعت
حال خوب سازمانی	-ارائه تعریفی از حال خوب سازمانی -مدیریت برداشت Perception -مدیریت عملکرد Performance - شاخص و معیارهای حال خوب سازمانی -مثبت اندیشی -انگیزش، امید و خودانگیزگی	مدیران سازمان های تولیدی و خدماتی	۴ ساعت
محاسبه ردپای آب مبتنی بر LCA	-چیستی نسل چهارم از دانش سبز -عبور از صنعت سبز -تحلیل جریان حرکت، مصرف و نوع آب(سبز-آبی-خاکستری) -تبیین مرز محاسبه -گردآوری داده از نوع و مصرف آب -محاسبه ردپای آب	مدیران HSE، مدیران تولید و عملیات	۸ ساعت
تربیت ارزیابان سبز	-نسل چهارم دانش سبز -هوش سبز -مدل مدیریت سبز -منطق ارزیابی سبز -امتیازدهی -ارزیابی تخصصی (صنایع، بیمارستان، دانشگاه، دفتر کار) -کارگروهی و ارزیابی سبز در عمل	کارشناسان و مدیران غیر منابع انسانی	۸ ساعت حضوری ۱۵ ساعت مجازی

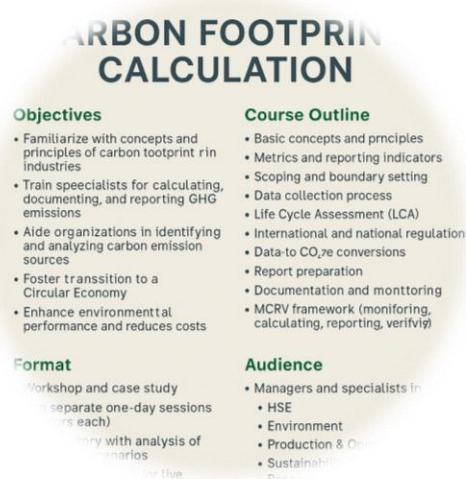
سرفصل‌های آموزشی

● عنوان دوره: محاسبه ردپای کربن

(Carbon Footprint Calculation)

🎯 اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم بنیادی و کاربردی ردپای کربن در صنایع
- تربیت کارشناسان توانمند برای محاسبه، مستندسازی و گزارش‌دهی انتشار گازهای گلخانه‌ای
- کمک به سازمان‌ها در شناسایی و تحلیل منابع اصلی آلاینده‌گی کربنی
- تقویت زیرساخت‌های گذار به اقتصاد چرخه‌ای (Circular Economy)
- ایجاد زمینه برای بهبود عملکرد محیط‌زیستی، هزینه‌ای و رقابتی سازمان



📋 سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه و اصول ردپای کربن
۲. شاخص‌های اندازه‌گیری و گزارش‌دهی
۳. تعیین دامنه پایش و مرزبندی سیستم
۴. فرایند گردآوری داده‌ها از واحدهای مختلف
۵. آشنایی با چارچوب LCA / ارزیابی چرخه عمر
۶. مقررات و الزامات بین‌المللی و ملی در زمینه انتشار گازهای گلخانه‌ای
۷. تکنیک‌های معادل‌سازی داده‌ها به CO₂e
۸. ساختار و اصول تهیه گزارش رسمی ردپای کربن
۹. ابزارهای مستندسازی و پایش
۱۰. چارچوب MCRV: پایش، محاسبه، گزارش‌دهی، راستی‌آزمایی

🏠 نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مسئله‌محور (Case Study)
- ساختار آموزش: دو دوره یک‌روزه / هر کدام ۸ ساعت
- روش تدریس: مشارکتی، با تحلیل سناریوهای واقعی و داده‌های صنعتی
- محل برگزاری: قابل اجرا به صورت حضوری در تهران یا آنلاین زنده برحسب تقاضا
- مدرسان: کارشناسان تأییدشده

📄 گواهی نامه: صادرشده از انجمن مدیریت سبز ایران

🌱 مخاطبان دوره: مدیران و کارشناسان واحدهای HSE - محیط‌زیست - تولید و عملیات - پایداری و مسئولیت اجتماعی و ممیزی انرژی



عنوان دوره: محاسبه ردپای آب

(Water Footprint Calculation)

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم، چارچوب‌ها و اهمیت ردپای آب در مدیریت پایدار منابع
- آموزش روش‌های جمع‌آوری داده و تحلیل مصرف آب مستقیم و غیرمستقیم در سازمان‌ها
- توانمندسازی شرکت‌ها برای شناسایی نقاط بحران مصرف آب در زنجیره تأمین
- ارتقاء درک محیط‌زیستی از نقش آب در چرخه تولید، خدمات و محصول
- کمک به طراحی اقدامات کاهش مصرف، کاهش تبخیر و افزایش بهره‌وری آبی
- تربیت متخصصان برای گزارش‌دهی حرفه‌ای در قالب استانداردهای بین‌المللی

سرفصل‌های آموزشی:

- مقدمه و مفاهیم پایه ردپای آب
- تفکیک مصرف آب: آبی، سبز، خاکستری

- تعیین دامنه ارزیابی در واحد یا زنجیره تأمین
- گردآوری داده‌های مصرف و تبخیر
- تجزیه و تحلیل جریان مصرف آب در فرآیند
- معرفی روش‌شناسی Water Footprint Network و ISO 14046
- معادل‌سازی داده‌ها و محاسبه شاخص WFP
- تهیه گزارش ردپای آب در قالب مدل‌های بین‌المللی
- معرفی تجربیات جهانی و مطالعات موردی
- ارائه پیشنهادهای بهبود و پروژه‌های کاهش مصرف

نحوه برگزاری:

- نوع دوره: کارگاهی و مسئله‌محور با تمرین محاسبه
- ساختار: دو دوره یک‌روزه ۸ ساعت در هر روز
- روش: مشارکتی، بر اساس سناریوها و داده‌های واقعی
- محل: حضوری در تهران یا مجازی آنلاین (درخواست‌محور)
- مدرسین: کارشناسان دارای گواهینامه بین‌المللی

گواهی‌نامه: صادر شده انجمن مدیریت سبز ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان HSE - محیط‌زیست - خطوط تولید و خدمات - پایداری و مسئولیت اجتماعی - ارزیابی چرخه عمر محصول - مشاوران صنعت، شرکت‌های مشاوره زیست‌محیطی، و واحدهای تحقیق و توسعه (R&D)

عنوان دوره: ممیزی انرژی در صنعت

اهداف دوره:

- آشنایی با اصول ممیزی انرژی و روش‌های بهینه‌سازی مصرف در سطوح صنعتی
- تربیت کارشناسان برای تحلیل مصرف، شناسایی اتلاف انرژی و تدوین اقدامات اصلاحی
- آموزش شیوه‌های گردآوری داده، محاسبه مصرف، و استخراج شاخص‌های عملکرد انرژی
- تسلط بر مفاهیم استانداردهای ملی و بین‌المللی از جمله **ISO 50001**
- کمک به کاهش هزینه‌های عملیاتی و ارتقاء بهره‌وری انرژی در صنایع مختلف



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه و اصول ممیزی انرژی
۲. شاخص‌گذاری و هدف‌گذاری مصرف انرژی
۳. ساختار سیستم مدیریت انرژی
۴. تحلیل سیستم‌های مصرف:
 - گرمایش و سرمایش
 - روشنایی، تجهیزات، بویلر، بخار، احتراق و میعان
۵. روش‌شناسی گردآوری داده و ثبت مصرف
۶. حسابداری انرژی و تحلیل اقتصادی مصرف
۷. معرفی ابزارهای اندازه‌گیری و مانیتورینگ انرژی
۸. طراحی پروژه‌های بهبود انرژی
۹. ساختار گزارش‌نویسی در ممیزی انرژی
۱۰. بررسی استاندارد ISO 50001 و تطبیق سازمان با الزامات آن

نحوه برگزاری:

- نوع اجرا: کارگاهی و حل مسئله‌محور (Case Study)
- ساختار: دو دوره یک‌روزه (هرکدام ۸ ساعت)
- شیوه آموزش: مشارکتی، تحلیلی و قابل اجرا بر روی داده‌های واقعی سازمان
- روش برگزاری: حضوری در تهران یا مجازی (بنا به تقاضا)
- مدرسان: کارشناسان دارای گواهی‌نامه از بنیاد جهانی انرژی و تأییدیه بین‌المللی

گواهی‌نامه: صادر شده از انجمن مدیریت سبز ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان واحدهای انرژی - HSE - نگهداری و تعمیرات (PM) - مهندسی تأسیسات - بهینه‌سازی مصرف در واحدهای صنعتی - مشاوران انرژی، شرکت‌های خدمات انرژی (ESCO)، و تیم‌های بهره‌برداری صنعتی

عنوان دوره: مدیریت (HSE (Health, Safety & Environment Management

اهداف دوره:

- توانمندسازی مدیران و کارشناسان برای طراحی، استقرار و پایش سیستم HSE
- بررسی قوانین و استانداردهای ملی و بین‌المللی در حوزه HSE
- ارتقاء ایمنی محیط کار، سلامت کارکنان و عملکرد زیست‌محیطی سازمان
- آمادگی برای ارزیابی‌ها، ممیزی‌ها و رتبه‌بندی‌های داخلی و بیرونی



سرفصل‌های آموزشی:

- مفاهیم پایه HSE و نقش آن در بهره‌وری و پایداری
- معرفی ساختار سیستم‌های مدیریت HSE بر اساس HSE-MS ، ISO 45001 و ISO 14001
- شناخت ریسک‌های ایمنی، بهداشتی و زیست‌محیطی
- تدوین ماتریس ریسک و برنامه‌های کنترلی
- مستندسازی در سیستم مدیریت HSE
- گزارش‌دهی رویدادها، شبه‌حادثه و تحلیل علل ریشه‌ای
- شاخص‌های عملکردی (HSE (Leading & Lagging Indicators
- طراحی سیستم آموزش HSE برای کارکنان
- ارزیابی انطباق با قوانین و مقررات ملی و بین‌المللی
- اصول گزارش‌دهی پایداری در حوزه (HSE (Sustainability Reporting

نحوه برگزاری:

- روش اجرا: کارگاهی و مبتنی بر Case Study
- ساختار: یک دوره فشرده ۸ ساعته یا دو جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: تعاملی، مبتنی بر تجربیات واقعی و سناریوهای صنعتی
- قالب: حضوری یا مجازی آنلاین (بسته به تقاضا)
- مدرسان: متخصصان HSE مورد بین‌المللی

گواهی نامه: صادرشده از انجمن مدیریت سبز ایران

مخاطبین دوره: مدیران، کارشناسان و ناظران حوزه‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای - محیط زیست صنعتی - واحدهای بهره‌برداری، تولید و خدمات - پروژه‌های ساختمانی، عمرانی و انرژی-مشاوران HSE، افسران ایمنی، و اعضای تیم‌های ارزیابی ریسک و ممیزی داخلی

عنوان دوره: مدیریت پسماند در صنعت (Industrial Waste Management)

اهداف دوره:

- توانمندسازی سازمان‌ها برای شناسایی، کاهش و بازیابی انواع پسماند صنعتی
- تسلط بر قوانین، استانداردها و الزامات زیست‌محیطی در حوزه پسماند
- آموزش طراحی برنامه عملیاتی برای کاهش هزینه، آلودگی و ریسک ناشی از پسماند
- ایجاد رویکرد اقتصاد چرخه‌ای در برخورد با زباله و منابع مصرف‌شده



سرفصل‌های آموزشی:

- مقدمه‌ای بر مفاهیم پسماند و زنجیره مدیریت آن
- طبقه‌بندی پسماندها: عادی، ویژه، خطرناک، بیمارستانی، صنعتی
- ارزیابی کمی و کیفی جریان پسماند در واحد صنعتی
- اصول تفکیک از مبدأ و طراحی مسیرهای انتقال
- روش‌های کاهش، استفاده مجدد، بازیافت و دفع پسماند
- مدل‌های پایش پسماند در کارخانه یا واحد خدماتی
- ارزیابی اقتصادی و زیست‌محیطی چرخه پسماند (LCA) برای پسماند
- آشنایی با استانداردهای ملی و بین‌المللی (ISO 14001) و قانون مدیریت پسماند
- مستندسازی، گزارش‌دهی و ردیابی پسماند
- طراحی پروژه‌های بهبود مدیریت پسماند در سازمان

نحوه برگزاری:

- نوع اجرا: کارگاهی و مبتنی بر مطالعه موردی (Case Study)
- مدت زمان: یک روز کامل (۸ ساعت) یا دو جلسه ۴ ساعته
- سبک تدریس: تعاملی، همراه با تحلیل زباله واقعی سازمان‌ها
- حالت برگزاری: حضوری یا مجازی آنلاین
- مدرسان: متخصصین محیط‌زیست صنعتی، دارای سابقه اجرایی و تأییدیه بین‌المللی

گواهی‌نامه: صادرشده انجمن مدیریت سبز ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان واحدهای - محیط‌زیست - تولید و خدمات پشتیبانی - انبار و لجستیک - نگهداری و تعمیرات - مشاوران زیست‌محیطی، شرکت‌های خدمات پسماند، و مسئولین پروژه‌های بهبود صنعتی



عنوان دوره: کوچینگ با رویکرد سبز (Green Coaching)

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم اصلی کوچینگ سبز و کاربرد آن در سازمان‌ها
- توانمندسازی منابع انسانی با استفاده از ابزارهای خود-کوچینگ و مدل‌های سبز در بحران‌های اجتماعی و اقتصادی
- بازسازی روانی و انگیزشی کارکنان در سازمان‌ها و جوامع تحت فشار
- آموزش مهارت‌های گوش دادن فعال، پرسش‌سازی مؤثر و همدلی در فرایند کوچینگ
- ایجاد محیطی سالم و اثربخش با کمک کوچینگ و استفاده از آن در بهبود فضای کاری
- تقویت معنا و هدف‌مندی در سازمان‌ها با استفاده از مدل‌های معنایی و سبز در کوچینگ
- ارتقاء آرامش روانی و تاب‌آوری برای مقابله با بحران‌های روزمره



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه کوچینگ سبز
۲. مدل‌ها و ابزارهای کوچینگ سبز: Meaning-Centered Coaching, Compassionate Coaching, Purpose-Driven Coaching
۳. سه ستون کوچینگ سبز:
 - معنا (Meaning)
 - آرامش (Calmness)
 - اثربخشی (Effectiveness)
۴. مهارت‌های پایه‌ای کوچینگ: گوش دادن فعال، همدلی و پرسش‌سازی
۵. کوچینگ در شرایط بحران: خود-کوچینگ در بحران‌های اجتماعی، اقتصادی و محیطی
۶. استفاده از تکنیک‌های ذهن‌آگاهی (Mindfulness) در فرایند کوچینگ
۷. توسعه تاب‌آوری فردی و تیمی از طریق کوچینگ سبز
۸. ایجاد سازمان یادگیرنده با رویکرد سبز
۹. بررسی موارد واقعی: تحلیل Case Study های کوچینگ سبز در سازمان‌ها
۱۰. پایان‌نامه‌ها و پروژه‌های سبز: تدوین گزارش‌های کوچینگ سبز برای ارزیابی تأثیرات آن

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و تعاملی، مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: دو روز یا سه جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: کلاس‌های آنلاین و حضوری، با تأکید بر تجربیات فردی و گروهی
- مدرسان: کوچ‌های حرفه‌ای، روان‌شناسان و مشاوران منابع انسانی با تخصص در کوچینگ سبز
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد پیوسته در طول دوره

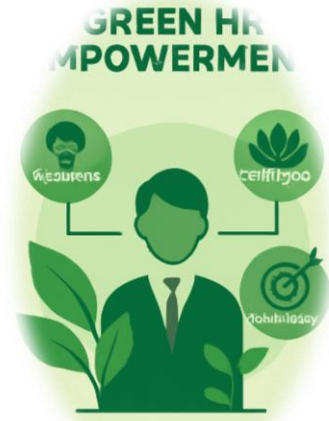
گواهی‌نامه: صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان منابع انسانی-مدیران تیم‌های توسعه فردی و سازمانی-مشاوران و کوچ‌های سازمانی-مدیران ارشد در سازمان‌های در حال تحول-تمامی افرادی که تمایل به توسعه مهارت‌های خود در زمینه کوچینگ دارند-اعضای انجمن‌ها و تشکلهای وابسته به سازمان‌های دولتی و خصوصی

عنوان دوره: توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد سبز (Green HR Empowerment)

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم اصلی منابع انسانی سبز و کاربرد آن در سازمان‌ها
- توانمندسازی منابع انسانی از طریق ابزارهای خود-کوچینگ، مدل‌های سبز و بازیابی اثربخشی در بحران‌های اجتماعی و اقتصادی
- بازسازی روانی و انگیزشی کارکنان در سازمان‌ها و جوامع تحت فشار
- ایجاد محیطی سالم و اثربخش با کمک کوچینگ و استفاده از آن در بهبود فضای کاری
- تقویت معنا و هدف‌مندی در سازمان‌ها با استفاده از مدل‌های معنایی و سبز در کوچینگ
- ارتقاء آرامش روانی و تاب‌آوری برای مقابله با بحران‌های روزمره
- توسعه هوش سبز در سازمان‌ها برای مدیریت منابع انسانی به‌طور پایدار و مسئولانه



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه منابع انسانی سبز
۲. مدل‌ها و ابزارهای توانمندسازی منابع انسانی با رویکرد سبز
۳. سه ستون منابع انسانی سبز:
 - معنا (Meaning)
 - آرامش (Calmness)
 - اثربخشی (Effectiveness)
۴. مهارت‌های پایه‌ای کوچینگ سبز: گوش دادن فعال، همدلی و پرسش‌سازی
۵. کوچینگ در شرایط بحران: خود-کوچینگ در بحران‌های اجتماعی، اقتصادی و محیطی
۶. استفاده از تکنیک‌های ذهن‌آگاهی (Mindfulness) در فرایند کوچینگ
۷. توسعه تاب‌آوری فردی و تیمی از طریق کوچینگ سبز
۸. ایجاد سازمان یادگیرنده با رویکرد سبز
۹. بررسی موارد واقعی: تحلیل Case Study های کوچینگ سبز در سازمان‌ها
۱۰. پایان‌نامه‌ها و پروژه‌های سبز: تدوین گزارش‌های کوچینگ سبز برای ارزیابی تأثیرات آن

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و تعاملی، مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: دو روز یا سه جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: کلاس‌های آنلاین و حضوری، با تأکید بر تجربیات فردی و گروهی
- مدرسان: کوچ‌های حرفه‌ای، روان‌شناسان و مشاوران منابع انسانی با تخصص در کوچینگ سبز
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد پیوسته در طول دوره

گواهی‌نامه: صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان منابع انسانی-مدیران تیم‌های توسعه فردی و سازمانی-مشاوران و کوچ‌های سازمانی-مدیران ارشد در سازمان‌های در حال تحول-تمامی افرادی که تمایل به توسعه مهارت‌های خود در زمینه کوچینگ دارند-اعضای انجمن‌ها و تشکلهای وابسته به سازمان‌های دولتی و خصوصی

عنوان دوره: بازسازی و احیای منابع انسانی در شرایط بحران

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم بازسازی روانی و روش‌های احیای منابع انسانی در بحران
- تقویت تاب‌آوری روانی کارکنان و کمک به کاهش فرسودگی شغلی
- بازسازی انگیزش و معنا در کار در شرایط فشارهای اقتصادی و اجتماعی
- توانمندسازی منابع انسانی با تکنیک‌های روان‌شناسی مثبت‌نگر و کوچینگ سبز
- کمک به ایجاد محیطی حمایتی که کارکنان بتوانند در آن به بهترین شکل عمل کنند
- ایجاد فرهنگ مثبت و مقاومتی در سازمان‌ها برای مقابله با بحران‌های آینده
- استفاده از مدل‌های کوچینگ در بحران‌ها برای حفظ انگیزه و انرژی کارکنان

سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه در بازسازی منابع انسانی در بحران
۲. مدل‌های روان‌شناسی مثبت‌نگر: تاب‌آوری، امید، مسئولیت‌پذیری
۳. کوچینگ سبز در بحران: چگونه کوچ خود باشیم



۴. تشخیص و مدیریت فرسودگی شغلی و راه‌های مقابله با آن
۵. تکنیک‌های آرام‌سازی و کاهش استرس در محیط کار
۶. معنا و هدف‌مندی در سازمان‌ها در دوران بحران
۷. کارگاه‌های عملی برای بازیابی انگیزش کارکنان
۸. نقش مدیران در حمایت و بازسازی منابع انسانی
۹. ایجاد فضای امن روانی برای گفت‌وگو و بازخورد در بحران
۱۰. ارزیابی اثربخشی برنامه‌های بازسازی و گزارش‌دهی

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و تعاملی، مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: دو روز یا سه جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: کلاس‌های آنلاین و حضوری با تأکید بر تجربیات فردی و گروهی
- مدرسان: روان‌شناسان، کوچ‌های حرفه‌ای و متخصصین منابع انسانی با تخصص در بحران‌های سازمانی
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد پیوسته در طول دوره

گواهی‌نامه صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان منابع انسانی-مدیران تیم‌های توسعه فردی و سازمانی-مشاوران سازمانی، کوچ‌ها و روان‌شناسان-مدیران ارشد در سازمان‌های در حال تحول-تمامی افرادی که تمایل به توسعه مهارت‌های خود در زمینه مدیریت بحران و منابع انسانی دارند.

عنوان دوره: توانمندسازی منابع انسانی ایران بر اساس مدل سبز (Green HR Empowerment Model)

اهداف دوره:

- آشنایی با مدل سبز مدیریت منابع انسانی
- توانمندسازی منابع انسانی از طریق استفاده از رویکرد سبز در مدیریت و استراتژی‌های سازمانی
- بازسازی تاب‌آوری روانی و انگیزشی منابع انسانی در سازمان‌های در حال تحول
- ایجاد فرهنگ سبز و مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی در سازمان
- تقویت معنا و هدف‌مندی در کار، از طریق تکنیک‌های کوچینگ سبز
- طراحی سازمان‌های یادگیرنده با رویکرد سبز و استفاده از آن در بهبود عملکرد منابع انسانی

سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه در توانمندسازی منابع انسانی سبز
 - تعریف و مفهوم منابع انسانی سبز
 - اهداف و ضرورت استفاده از مدل سبز در منابع انسانی
۲. مدل سبز مدیریت منابع انسانی
 - بررسی مدل‌های سبز و پیاده‌سازی آن در منابع انسانی
 - استفاده از مدل سبز در توسعه سازمان‌های یادگیرنده



۳. سه ستون اصلی منابع انسانی سبز

- معنا (Meaning): ایجاد هدف‌مندی در سازمان
- آرامش (Calmness): بهبود محیط کاری و کاهش استرس
- اثربخشی (Effectiveness): افزایش بهره‌وری منابع انسانی

۴. مهارت‌های کوچینگ سبز برای منابع انسانی

- گوش دادن فعال، پرسش‌سازی، و همدلی در محیط کاری
- کوچینگ خود (Self-Coaching) و نقش آن در بحران‌ها

۵. ایجاد تاب‌آوری در منابع انسانی

- توسعه تاب‌آوری فردی و گروهی در برابر فشارهای اجتماعی و محیطی
- استفاده از تکنیک‌های ذهن‌آگاهی (Mindfulness)

۶. تکنیک‌های ارتقای معنویت و هدف‌مندی در سازمان‌ها

- طراحی بیانیه معنای فردی و جمعی در سازمان
- تشویق به مسئولیت‌پذیری و افزایش وفاداری کارکنان

۷. تحلیل و ارزیابی بازخورد

- روش‌های ارزیابی پیشرفت و تأثیر برنامه‌های توانمندسازی
- بررسی ابزارهای ارزیابی و سنجش اثرگذاری

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: دو روز یا سه جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: کلاس‌های آنلاین و حضوری، با تأکید بر تجربیات فردی و گروهی
- مدرسان: کوچ‌های حرفه‌ای، روان‌شناسان و مشاوران منابع انسانی با تخصص در کوچینگ سبز
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد پیوسته در طول دوره

گواهی‌نامه: صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان منابع انسانی-مدیران تیم‌های توسعه فردی و سازمانی-مشاوران و کوچ‌های سازمانی-مدیران ارشد در سازمان‌های در حال تحول-تمامی افرادی که تمایل به توسعه مهارت‌های خود در زمینه کوچینگ و منابع انسانی سبز دارند.

عنوان دوره: محصول سبز و ارزیابی چرخه عمر (Green Product & Life Cycle Assessment - LCA)

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم محصول سبز و اهمیت آن در کاهش اثرات زیست‌محیطی
- آموزش روش‌های ارزیابی چرخه عمر (LCA) برای محصولات و خدمات
- توانمندسازی سازمان‌ها برای طراحی محصولات سبز و کاهش اثرات منفی آن‌ها در تمامی مراحل چرخه عمر
- ایجاد سیستم‌های مدیریت زیست‌محیطی برای بهبود عملکرد پایداری محصول
- آشنایی با استانداردهای بین‌المللی LCA و گواهینامه‌های سبز
- بهبود عملکرد اقتصادی و محیط‌زیستی از طریق تحلیل دقیق اثرات تولید، مصرف و دفع محصول
- نقش LCA در بهینه‌سازی منابع و کاهش هزینه‌ها در فرآیندهای تولید

سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه در ارزیابی چرخه عمر (LCA)
۲. مدل‌های ارزیابی چرخه عمر: ISO 14040, ISO 14044
۳. مراحل چرخه عمر محصول: استخراج مواد اولیه، تولید، مصرف و پایان عمر
۴. ابزارهای محاسباتی: LCA نرم‌افزارهای LCA و سیستم‌های پشتیبانی تصمیم
۵. محاسبه و تحلیل اثرات زیست‌محیطی: ردپای کربن، ردپای آب، انرژی و مواد
۶. تکنیک‌های ارزیابی فرآیند و محصول سبز
۷. ایجاد و پیاده‌سازی سیستم‌های ارزیابی محصول سبز
۸. گزارش‌دهی پایداری محصول و الزامات قانونی
۹. مقایسه محصولات سبز با محصولات غیرسبز در چرخه عمر
۱۰. استفاده از LCA در بهبود عملکرد محیطی و کاهش هزینه‌ها در سازمان‌ها

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: دو روز یا سه جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: کلاس‌های آنلاین و حضوری با تأکید بر تجربیات فردی و گروهی
- مدرسان: کارشناسان LCA و محیط‌زیست با تخصص در ارزیابی‌های محیطی و گواهینامه‌های سبز
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد پیوسته در طول دوره

گواهی‌نامه: صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان HSE - محیط‌زیست - تحقیق و توسعه (R&D) تولید و فرآیند - بازاریابی و فروش - مشاوران و کارشناسان زیست‌محیطی، شرکت‌های مشاوره و توسعه پایدار - مدیران پروژه‌های سبز و طراحی محصولات پایدار - تیم‌های تحقیقاتی و دانشگاهی در زمینه ارزیابی چرخه عمر و محصولات سبز

دوره دفتر کار سبز (Green Office) ،

مبنای اصول پایداری و مدیریت منابع به‌ویژه در محیط‌های کاری طراحی می‌شود، در ادامه سرفصل‌ها، اهداف و جزئیات دوره آورده شده است:

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم دفتر کار سبز و اهمیت آن در کاهش اثرات زیست‌محیطی
- توانمندسازی کارکنان و مدیران برای طراحی و اجرای محیط‌های کاری سبز
- آموزش تکنیک‌های کاهش مصرف انرژی و منابع در دفتر کار
- افزایش بهره‌وری و رضایت شغلی از طریق محیط‌های سبز و سالم
- آشنایی با استانداردهای سبز جهانی و الزامات قانونی در خصوص محیط کار
- ایجاد بستر مناسب برای استفاده بهینه از منابع طبیعی و کاهش پسماند
- ارتقاء فرهنگ مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی در بین کارکنان و سازمان‌ها



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه دفتر کار سبز
۲. نقش محیط‌های کاری سبز در پایداری سازمانی
۳. طراحی محیط کار سبز: اصول معماری سبز و استفاده از منابع پایدار
۴. کاهش مصرف انرژی: استفاده بهینه از سیستم‌های سرمایش و گرمایش، روشنایی، و تجهیزات
۵. مدیریت منابع آب و کاهش مصرف در محیط کاری
۶. استفاده از مواد بازیافتی و کاهش تولید پسماند در دفتر کار
۷. هوش سبز: سیستم‌های فناوری اطلاعات سبز و چاپ دیجیتال بهینه
۸. سلامت روانی و جسمی در محیط کار سبز: ایجاد فضایی سالم و کاهش استرس
۹. گواهینامه‌ها و استانداردهای دفتر کار سبز: ISO 14001 ، LEED, BREEAM
۱۰. آموزش و فرهنگ‌سازی: نقش آموزش‌های سازمانی در ایجاد تغییرات پایدار

نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
 - مدت زمان دوره: یک روز یا دو جلسه ۴ ساعته
 - روش تدریس: تعاملی، با تمرکز بر بررسی مثال‌های واقعی و سناریوهای عملی
 - مدرسان: کارشناسان محیط‌زیست، مشاوران مدیریت سبز، و متخصصین طراحی فضای سبز
 - سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد در طول دوره
- 📄 **گواهی‌نامه:** صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

👥 **مخاطبین دوره:** مدیران و کارشناسان HSE - محیط‌زیست - مهندسی و طراحی ساختمان - منابع انسانی و مدیریت عملکرد - پایداری و مسئولیت اجتماعی - مشاوران محیط‌زیست و طراحی سبز - تیم‌های مسئول بهبود و ارتقای فرهنگ محیط‌زیستی در سازمان‌ها



عنوان دوره: هتل سبز (Green Hotel)

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم هتل سبز و اهمیت آن در صنعت هتلداری
- توانمندسازی مدیران و کارشناسان هتل‌ها برای طراحی و اجرای سیستم‌های سبز در مدیریت هتل‌ها
- آشنایی با استانداردهای بین‌المللی سبز برای هتل‌ها و گواهینامه‌های مرتبط
- کاهش مصرف انرژی، آب و منابع در هتل‌ها و پیاده‌سازی روش‌های کاهش پسماند
- آموزش استفاده از مواد بازیافتی و مدیریت مؤثر پسماند در محیط‌های هتلداری
- ایجاد تجربه مثبت و پایدار برای مهمانان با تاکید بر مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی
- ارتقاء فرهنگ سبز و مسئولیت اجتماعی در کارکنان و مهمانان هتل



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه هتل سبز

- تعریف هتل سبز و مزایای آن
- اصول پایداری در هتلداری

۲. استانداردهای بین‌المللی هتل سبز

- LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method)
- و سایر گواهینامه‌های معتبر Green Globe

۳. کاهش مصرف انرژی و آب در هتل‌ها

- استفاده بهینه از سیستم‌های سرمایش و گرمایش
- مدیریت منابع آب و کاهش مصرف در حمام‌ها، سرویس‌ها و آشپزخانه‌ها
- تجهیزات انرژی‌بر و جایگزینی با تجهیزات کم‌مصرف

۴. مدیریت پسماند در هتل‌ها

- روش‌های کاهش، بازیافت و دفع پسماند
- طراحی سیستم‌های جداسازی پسماند در بخش‌های مختلف هتل
- کاهش پسماند مواد غذایی و کاهش مصرف پلاستیک

۵. برنامه‌های آموزش کارکنان

- آموزش فرهنگ سبز به کارکنان
- ایجاد انگیزه برای رعایت اصول پایداری در محل کار

۶. ایجاد محیطی سبز برای مهمانان

- طراحی اتاق‌های سبز و استفاده از مواد سازگار با محیط‌زیست
- تأمین محصولات آرایشی و بهداشتی ارگانیک و غیر مضر



- استفاده از مواد و تجهیزاتی که برای محیط زیست کم خطر هستند.

۷. گزارش دهی پایداری هتل ها

- مستندسازی اقدامات سبز
- ارزیابی و گزارش دهی عملکرد زیست محیطی هتل

۸. تحلیل و ارزیابی تأثیرات محیطی

- استفاده از مدل های LCA (ارزیابی چرخه عمر) برای محصولات و خدمات هتل
- تحلیل تأثیرات زیست محیطی در تمام بخش های هتل

🏠👤 نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه سازی موقعیت های واقعی
- مدت زمان دوره: یک روز کامل یا دو جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: تعاملی، با تمرکز بر بررسی مثال های واقعی و سناریوهای عملی
- مدرسان: کارشناسان محیط زیست، مشاوران مدیریت سبز، و متخصصین طراحی هتل های پایدار
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد در طول دوره

🏠 گواهی نامه:

- صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران
- معتبر برای استفاده در پروژه های بهبود زیست محیطی، مسئولیت اجتماعی و رتبه بندی سبز هتل ها

👤 مخاطبین دوره:

- مدیران و کارشناسان هتل ها
- مدیران تأسیسات، نظافت، پذیرش و بخش های خدماتی
- مشاوران و کارشناسان طراحی سبز
- مشاوران پایداری و مسئولیت اجتماعی
- تیم های تحقیقاتی و دانشگاهی در زمینه هتلداری پایدار



■ عنوان دوره:

بیمارستان سبز (Green Hospital)

🎯 اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم بیمارستان سبز و ضرورت‌های آن در حوزه بهداشت و درمان
- توانمندسازی مدیران و کارشناسان بیمارستان‌ها برای طراحی و اجرای سیستم‌های سبز در بیمارستان‌ها
- کاهش مصرف انرژی، آب و منابع در بیمارستان‌ها و پیاده‌سازی روش‌های کاهش پسماند
- آشنایی با استانداردهای سبز جهانی برای بیمارستان‌ها و گواهینامه‌های مرتبط
- افزایش بهره‌وری و رضایت شغلی از طریق محیط‌های سبز و سالم در بیمارستان‌ها
- ایجاد سیستم‌های مدیریت سبز برای بهبود عملکرد زیست‌محیطی بیمارستان
- تقویت فرهنگ مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی در میان کارکنان و بیماران



📖 سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم بیمارستان سبز

- تعریف بیمارستان سبز و مزایای آن برای بیمارستان‌ها
- ضرورت‌ها و اصول پایداری در بیمارستان‌ها
- ۲. استانداردهای بین‌المللی بیمارستان سبز

- LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method)
- و سایر گواهینامه‌های معتبر Green Globe

۳. کاهش مصرف انرژی و آب در بیمارستان‌ها

استفاده بهینه از سیستم‌های سرمایش و گرمایش
مدیریت منابع آب و کاهش مصرف در بخش‌های مختلف بیمارستان
تجهیزات انرژی‌بر و جایگزینی با تجهیزات کم‌مصرف

۴. مدیریت پسماند در بیمارستان‌ها

- روش‌های کاهش، بازیافت و دفع پسماند پزشکی
- طراحی سیستم‌های جداسازی پسماند در بخش‌های مختلف بیمارستان
- کاهش پسماند مواد غذایی و کاهش مصرف پلاستیک

۵. استفاده از مواد بازیافتی و کاهش تولید پسماند

- انتخاب تجهیزات و مواد سازگار با محیط‌زیست در بیمارستان‌ها
- استفاده از مواد قابل بازیافت در ساختمان و تجهیزات بیمارستان
- سیستم‌های بازیافت داخلی برای کاهش هزینه‌ها

۶. برنامه‌های آموزش کارکنان و بیماران

- آموزش فرهنگ سبز به کارکنان و بیماران
- ایجاد انگیزه برای رعایت اصول پایداری در محیط بیمارستان

۷. ایجاد محیطی سبز برای بیماران

- طراحی اتاق‌های سبز و استفاده از مواد سازگار با محیط‌زیست
- تأمین محصولات آرایشی و بهداشتی ارگانیک و غیر مضر برای بیماران
- استفاده از مواد و تجهیزاتی که برای محیط‌زیست کم‌خطر هستند

۸. گزارش‌دهی پایداری بیمارستان‌ها

- مستندسازی اقدامات سبز
- ارزیابی و گزارش‌دهی عملکرد زیست‌محیطی بیمارستان

۹. تحلیل و ارزیابی تأثیرات محیطی بیمارستان‌ها

- استفاده از مدل‌های LCA (ارزیابی چرخه عمر) برای محصولات و خدمات بیمارستان
- تحلیل تأثیرات زیست‌محیطی در تمام بخش‌های بیمارستان

🏠👤 نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: یک روز یا دو جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: تعاملی، با تمرکز بر بررسی مثال‌های واقعی و سناریوهای عملی
- مدرسان: کارشناسان محیط‌زیست، مشاوران مدیریت سبز، و متخصصین طراحی بیمارستان‌های پایدار
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد در طول دوره

🎓 گواهی‌نامه: صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

👤 مخاطبین دوره: مدیران و کارشناسان بیمارستان‌ها- مدیران تأسیسات، نظافت، پذیرش و بخش‌های خدماتی- مشاوران و کارشناسان طراحی سبز- مشاوران پایداری و مسئولیت اجتماعی- تیم‌های مسئول بهبود و ارتقای فرهنگ محیط‌زیستی در بیمارستان‌ها

عنوان دوره:

اهداف دوره:

- آشنایی با مفاهیم ساختمان سبز و اصول طراحی آن
- توانمندسازی معماران و مهندسان برای طراحی و ساخت ساختمان‌های پایدار
- آموزش استانداردهای بین‌المللی ساختمان سبز مانند LEED و BREEAM
- کاهش مصرف انرژی و منابع طبیعی در فرآیند ساخت و بهره‌برداری ساختمان‌ها
- بهینه‌سازی سیستم‌های گرمایش، سرمایش، روشنایی و تهویه در ساختمان‌ها
- تقویت مفاهیم پایداری و مسئولیت‌پذیری زیست‌محیطی در طراحی و ساخت
- ارتقاء کیفیت زندگی و سلامت کاربران ساختمان‌ها با بهره‌گیری از مواد و روش‌های سازگار با محیط‌زیست



سرفصل‌های آموزشی:

۱. مفاهیم پایه ساختمان سبز

- تعریف ساختمان سبز و مزایای آن
- اصول طراحی پایدار در معماری و مهندسی ساختمان

۲. استانداردهای بین‌المللی ساختمان سبز

- LEED (Leadership in Energy and Environmental Design)
- BREEAM (Building Research Establishment Environmental Assessment Method)
- و سایر گواهینامه‌های معتبر EDGE، Green Globes

۳. طراحی سیستم‌های انرژی بهینه در ساختمان‌ها

- سیستم‌های گرمایش، سرمایش و تهویه (HVAC)
- استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر در ساختمان‌ها
- طراحی و استفاده بهینه از نور طبیعی و سیستم‌های روشنایی کم‌مصرف

۴. مدیریت منابع آب و دفع پسماند در ساختمان‌ها

- استفاده بهینه از آب و سیستم‌های بازیافت آب
- سیستم‌های دفع پسماند و مدیریت مواد بازیافتی
- طراحی فضاهای سبز در محیط‌های شهری و ساختمان‌ها

۵. استفاده از مواد سازگار با محیط‌زیست

- انتخاب مصالح با کمترین تأثیر زیست‌محیطی
- استفاده از مواد بازیافتی و کم‌مصرف
- استانداردهای ساخت و ساز سبز و پایدار در انتخاب مواد

۶. ارزیابی زیست‌محیطی ساختمان‌ها

○ مدل‌های ارزیابی چرخه عمر ساختمان (LCA)

- ارزیابی تأثیرات زیست‌محیطی در طول عمر ساختمان
- معیارهای مدیریت انرژی و منابع در طراحی ساختمان

۷. گزارش‌دهی و مستندسازی ساختمان سبز

- الزامات گزارش‌دهی و ارزیابی عملکرد ساختمان سبز
- تحلیل و مستندسازی اقدامات سبز در پروژه‌های ساخت

🏠👤 نحوه برگزاری:

- شیوه اجرا: کارگاهی و مبتنی بر حل مسئله و شبیه‌سازی موقعیت‌های واقعی
- مدت زمان دوره: یک روز یا دو جلسه ۴ ساعته
- روش تدریس: تعاملی، با تمرکز بر بررسی مثال‌های واقعی و سناریوهای عملی
- مدرسان: متخصصین معماری سبز، مشاوران طراحی پایدار، و متخصصین HSE
- سیاست ارزیابی: استفاده از ابزارهای پایش و بازخورد در طول دوره

🎓 گواهی‌نامه:

- صادر شده از بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران

👤 مخاطبین دوره: معماران، مهندسان و طراحان ساختمان-مشاوران ساخت و ساز پایدار و سبز-مدیران پروژه‌های ساختمانی-متخصصین محیط‌زیست و انرژی-تیم‌های تحقیقاتی و دانشگاهی در زمینه معماری و ساخت‌وساز پایدار

