

گزارش عملکرد و اثرگذاری

انجمن مدیریت سبز ایران

ویژه‌نامه پایان سال ۱۴۰۴ اتاق بازرگانی ایران



مقدمه

سال ۱۴۰۴ برای انجمن مدیریت سبز ایران، سال «عبور از آموزش به اثرگذاری واقعی و خوب» بود. در این سال، تمرکز انجمن بر پیوند سه‌گانه اقتصاد، محیط‌زیست و سرمایه انسانی و حرکت از رویکردهای واکنشی به سمت نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز (هوش سبز) قرار گرفت؛ رویکردی که محیط‌زیست را نه هزینه، بلکه زیرساخت رقابت‌پذیری و تاب‌آوری اقتصادی می‌داند. عملکرد انجمن مدیریت سبز ایران را می‌توان براساس پرسش‌های ذیل دسته‌بندی و گزارش‌دهی نمود.

۱- سه چالش و مسئله مهم فراگیر که به‌طور ویژه از سوی این انجمن پیگیری شد

۱-۱ ناترازی منابع (آب، انرژی و کربن) در سازمان‌ها

بخش بزرگی از بنگاه‌های اقتصادی کشور با مصرف بالا، اتلاف پنهان منابع و فقدان داده‌های دقیق مواجه‌اند؛ مسئله‌ای که مستقیماً هزینه تولید، ریسک فعالیت و توان رقابتی را تضعیف می‌کند.

۱-۲ گسست میان آموزش‌های زیست‌محیطی و تصمیم‌سازی مدیریتی

در بسیاری از سازمان‌ها، آموزش‌های محیط‌زیستی به تغییر رفتار، اصلاح فرآیند و پروژه‌های واقعی منجر نمی‌شود و در سطح آگاهی باقی می‌ماند.

۱-۳ فقدان نگاه انسانی-سیستمی به پایداری

تمرکز صرف بر فناوری یا مقررات، بدون توجه به نقش انسان، فرهنگ سازمانی و نظام انگیزش، باعث شده بسیاری از پروژه‌های سبز پایدار نمانند.

توضیح: شناسایی این چالش‌ها حاصل تحلیل میدانی، داده‌محور و مقایسه‌ای فعالیت‌های انجمن مدیریت سبز ایران در سال‌های اخیر و به‌ویژه سال ۱۴۰۴ بوده است. این شناسایی بر پایه چهار منبع اصلی انجام شده است:

• شناسایی «ناترازی منابع (آب، انرژی و کربن)» در سازمان‌ها

این چالش از طریق تحلیل مستقیم داده‌های مصرف منابع در سازمان‌های همکار شناسایی شد. انجمن با اجرای:

- ✓ تحلیل جریان مصرف آب، انرژی و پسماند در دهه‌ها سازمان
- ✓ بررسی قبوض، داده‌های فنی، اطلاعات HSE و گزارش‌های مالی
- ✓ مقایسه مصرف واقعی با استانداردهای ملی و بین‌المللی

به این نتیجه رسید که در بسیاری از سازمان‌ها: مصرف منابع بالاتر از سطح بهینه است، اتلاف‌های پنهان شناسایی نمی‌شوند، و داده‌های قابل اتکا برای تصمیم‌سازی مدیریتی وجود ندارد. این یافته‌ها نشان داد ناترازی منابع، یک مسئله موردی نیست، بلکه الگویی فراگیر در اقتصاد سازمانی کشور است.



• شناسایی «گسست میان آموزش‌های زیست‌محیطی و تصمیم‌سازی مدیریتی»

این مسئله از طریق **ارزیابی اثربخشی آموزش‌ها** شناسایی شد، نه صرفاً تعداد آن‌ها. انجمن در فرآیندهای آموزشی خود: رفتار مصرف کارکنان قبل و بعد از آموزش را پایش کرد، بررسی کرد که آیا آموزش‌ها به پروژه بهبود، اصلاح دستورالعمل یا تغییر تصمیم مدیریتی منجر شده‌اند یا خیر، و بازخورد مدیران و واحدهای اجرایی را جمع‌آوری نمود.

نتیجه این بررسی‌ها نشان داد در بسیاری از موارد: آموزش‌ها در سطح آگاهی باقی مانده‌اند، به نظام تصمیم‌گیری، بودجه‌ریزی و فرآیندهای عملیاتی وصل نشده‌اند، و اثر پایدار بر عملکرد سازمانی ایجاد نکرده‌اند. این فاصله ساختاری، به‌عنوان یک **چالش سیستمی در توسعه پایدار سازمان‌ها** شناسایی شد.

• شناسایی «فقدان نگاه انسانی-سیستمی به پایداری»

این چالش از طریق **تحلیل شکست یا ناپایداری پروژه‌های سبز** در سازمان‌ها شناسایی گردید. در ارزیابی پروژه‌ها مشخص شد: پروژه‌هایی که صرفاً فناوریانه یا مقررات‌محور بوده‌اند، بدون مشارکت فعال کارکنان و مدیران میانی، و بدون نظام انگیزش و تغییر رفتار، در میان‌مدت متوقف شده یا اثر خود را از دست داده‌اند. در مقابل، پروژه‌هایی که به **انسان، فرهنگ سازمانی و فرآیند تصمیم‌سازی** توجه کرده‌اند، ماندگارتر و اثربخش‌تر بوده‌اند. این مقایسه تجربی نشان داد که نبود نگاه انسانی-سیستمی، یکی از **ریشه‌ای‌ترین موانع پایداری واقعی** در سازمان‌های ایرانی است.



۲- آسیب‌های این چالش‌ها به اقتصاد و جامعه ایران

- افزایش هزینه تمام‌شده تولید و کاهش بهره‌وری منابع
- تضعیف رقابت‌پذیری صادراتی در برابر استانداردهای نوظهور جهانی (کربن، انرژی، آب)
- فرسودگی سرمایه انسانی و کاهش تاب‌آوری سازمان‌ها در شرایط بحران
- تشدید بحران‌های زیست‌محیطی با پیامدهای اجتماعی (کم‌آبی، آلودگی، بی‌اعتمادی عمومی)

حل این مسائل، پیش‌شرط بهبود هم‌زمان اقتصاد، عدالت اجتماعی و پایداری محیط‌زیست در ایران است.

توضیح: چگونه این آسیب‌ها شناسایی و کشف شدند؟ شناسایی این آسیب‌ها حاصل ترکیب تحلیل داده‌های عملیاتی، تجربه میدانی در سازمان‌ها و گفت‌وگوی مستقیم با مدیران و کارکنان در فرآیندهای آموزشی، ارزیابی و پروژه‌های اجرایی انجمن مدیریت سبز ایران بوده است. این کشف از چهار مسیر اصلی انجام شده است:

- کشف «افزایش هزینه تمام‌شده تولید و کاهش بهره‌وری منابع»

این آسیب از طریق ترجمه داده‌های مصرف منابع به زبان اقتصادی شناسایی شد. در پروژه‌های انجام‌شده: داده‌های مصرف آب، انرژی و مواد از واحدهای فنی و مالی استخراج شد، اتلاف‌های پنهان (مصرف غیرمولد، توقف‌های پرهزینه، دوباره‌کاری‌ها) شناسایی گردید، و اثر این اتلاف‌ها بر قیمت تمام‌شده محاسبه شد. نتیجه نشان داد بخش قابل‌توجهی از افزایش هزینه تولید، نه ناشی از قیمت نهاده‌ها، بلکه حاصل مدیریت ناکارآمد مصرف منابع است.

- کشف «تضعیف رقابت‌پذیری صادراتی» در برابر استانداردهای نوظهور جهانی

این آسیب از طریق مقایسه وضعیت سازمان‌های ایرانی با الزامات بازارهای هدف صادراتی شناسایی شد. انجمن با بررسی استانداردها و رویه‌های جهانی مرتبط با کربن، انرژی و آب، تحلیل توان گزارش‌دهی سازمان‌ها (Carbon / Water Footprint، ESG)، و مقایسه آن با الزامات بازارهای بین‌المللی، به این جمع‌بندی رسید که فقدان داده‌های معتبر زیست‌محیطی و پروژه‌های کاهش واقعی، به تدریج مزیت رقابتی صادراتی بنگاه‌ها را تضعیف می‌کند.

- کشف «فرسودگی سرمایه انسانی و کاهش تاب‌آوری سازمان‌ها»

این آسیب از طریق مشاهده میدانی رفتار سازمانی و بازخورد کارکنان شناسایی شد. در جریان آموزش‌ها و پروژه‌ها مشخص شد: کارکنان در شرایط بحران منابع، با فشار تصمیم‌های متناقض و بی‌معنا مواجه‌اند، نبود مشارکت در حل مسئله و صرفاً دستوری بودن سیاست‌ها، فرسودگی روانی ایجاد کرده است، و این فرسودگی مستقیماً بر بهره‌وری، تعهد و یادگیری سازمانی اثر گذاشته است. این یافته‌ها نشان داد بحران محیط‌زیست، بدون توجه به بعد انسانی، به بحران سرمایه انسانی تبدیل می‌شود.



• کشف «تشدید بحران‌های زیست‌محیطی با پیامدهای اجتماعی»

این آسیب از طریق پیوند دادن داده‌های فنی با نشانه‌های اجتماعی شناسایی شد. انجمن با: بررسی الگوهای مصرف آب و انرژی در سازمان‌ها و مناطق مختلف، مشاهده اثرات کم‌آبی، آلودگی و پسماند بر کارکنان و جامعه محلی، و تحلیل واکنش‌های اجتماعی (بی‌اعتمادی، مقاومت، فرسایش سرمایه اجتماعی)، به این نتیجه رسید که بحران‌های زیست‌محیطی، صرفاً فنی نیستند و در صورت مدیریت‌نشدن، به بحران‌های اجتماعی و نهادی تبدیل می‌شوند. این آسیب‌ها نه از طریق گزارش‌های کلی، بلکه از دل: داده‌های واقعی مصرف و هزینه، تجربه اجرایی در سازمان‌ها، و مشاهده پیامدهای انسانی و اجتماعی تصمیم‌ها کشف و مستند شده‌اند. از همین رو، حل آن‌ها پیش‌شرط بهبود هم‌زمان اقتصاد، عدالت اجتماعی و پایداری محیط‌زیست در ایران تلقی می‌شود



۳. نحوه ورود و نقش آفرینی انجمن مدیریت سبز ایران

انجمن در سال ۱۴۰۴ با رویکرد هوش سبز (Green Intelligence) وارد عمل شد؛ رویکردی که بر تحلیل داده، توانمندسازی انسان و بازطراحی فرآیندها استوار است. مهم‌ترین اقدامات:

- برگزاری ده‌ها دوره تخصصی و بین‌بخشی (کربن، آب، انرژی، منابع انسانی سبز، پروژه سبز)
- اجرای تحلیل جریان مصرف منابع در سازمان‌ها (Energy / Water / Waste Flow)
- طراحی و همراهی در اجرای پروژه‌های بهبود سه‌محور:
 - انسان‌محور (رفتار، آموزش، انگیزش)
 - سیستم‌محور (فرآیند، دستورالعمل، تصمیم‌سازی)
 - فناوریانه (بهینه‌سازی تجهیزات با نگاه اقتصادی)

- تعامل فعال با اتاق‌های بازرگانی، صنایع، بیمارستان‌ها و نهادهای عمومی

توضیح: انجمن در سال ۱۴۰۴ با رویکرد هوش سبز (Green Intelligence) وارد عمل شد؛ رویکردی که بر تحلیل داده، توانمندسازی انسان و بازطراحی فرآیندها استوار است. مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده عبارت‌اند از: برگزاری ده‌ها دوره تخصصی و بین‌بخشی در حوزه‌های کربن، آب، انرژی، منابع انسانی سبز و پروژه‌های سبز، اجرای تحلیل جریان مصرف منابع در سازمان‌ها (Energy / Water / Waste Flow)، طراحی و همراهی در اجرای پروژه‌های بهبود سه‌محور: انسان‌محور (رفتار، آموزش، انگیزش)، سیستم‌محور (فرآیندها، دستورالعمل‌ها، تصمیم‌سازی مدیریتی)، فناوریانه (بهینه‌سازی تجهیزات با نگاه اقتصادی و کاهش هزینه). تعامل فعال و مستمر با اتاق‌های بازرگانی، صنایع تولیدی، بیمارستان‌ها و نهادهای عمومی کشور. کلیه این اقدامات، دوره‌ها، پروژه‌ها و همکاری‌ها به‌صورت مستند، قابل ردیابی و قابل ارجاع در وب‌سایت رسمی انجمن مدیریت سبز ایران منتشر شده‌اند و از طریق مراجعه به وب‌سایت انجمن www.iran-gma.com، جزئیات هر یک از فعالیت‌ها، سازمان‌های همکار و دامنه اثرگذاری آن‌ها در دسترس عموم قرار دارد.



۴- خروجی های مشخص اقدامات انجمن در سال ۱۴۰۴

- همکاری مؤثر با بیش از ۴۷ سازمان در بخش های صنعت، سلامت، آب و فاضلاب، بانک، انرژی و خدمات
- آموزش و توانمندسازی حدود ۴۵۰۰ نفر از مدیران و کارشناسان
- تعریف و اجرای بیش از ۱۲۰ پروژه بهبود سبز
- دستاوردهای تجمیعی برآوردشده:

- کاهش انتشار کربن در مقیاس ۲۲۰۰۰ هزار تن CO₂e
- صرفه جویی گسترده در مصرف آب و انرژی ۷ میلیون مترمکعب
- کاهش هزینه های مستقیم سازمان ها در مقیاس سه دهم همت

کاهش آلودگی و کاهش هزینه، هم زمان و ممکن است.

توضیح: نتایج در مجمع عمومی ۷ بهمن ماه انجمن مدیریت سبز ایران ارائه گردیده است. حتماً در ادامه، روش اثبات پذیری و راستی آزمایی این اعداد به صورت شفاف، حرفه ای و قابل دفاع برای مخاطب اتاق بازرگانی، نهادهای حاکمیتی و رسانه های توضیح داده می شود: روش اثبات و اعتبارسنجی دستاوردهای اعلام شده: اعداد و نتایج ارائه شده، ادعای تبلیغاتی یا برآورد ذهنی نیستند، بلکه بر پایه یک نظام مشخص گردآوری داده، تحلیل، تجمیع و راستی آزمایی استخراج شده اند. روش اثبات این دستاوردها بر پنج پایه اصلی استوار است:

- ✓ اثبات «همکاری با بیش از ۴۷ سازمان». این عدد بر اساس مستندات رسمی همکاری استخراج شده است، از جمله: قراردادهای تفاهم نامه ها، دعوت نامه ها و مکاتبات رسمی. گزارش برگزاری دوره ها و پروژه ها. فهرست سازمان های همکار منتشر شده. فهرست سازمان ها، نوع همکاری و سال اجرا به صورت شفاف در وبسایت رسمی انجمن مدیریت سبز ایران قابل مشاهده و راستی آزمایی است.
- ✓ اثبات «آموزش و توانمندسازی حدود ۴۵۰۰ نفر». این عدد از طریق تجمیع داده های آموزشی واقعی به دست آمده است:

لیست شرکت کنندگان دوره ها (حضور و مجازی)، گزارش های برگزاری دوره با تاریخ، موضوع و مخاطب. گواهی های صادر شده و ثبت نام ها. هر دوره دارای مشخصات شفاف (موضوع، تاریخ، سازمان میزبان، تعداد نفرات) است و مجموع آن ها به عدد اعلام شده می رسد.

- ✓ اثبات «تعریف و اجرای بیش از ۱۲۰ پروژه بهبود سبز». پروژه ها بر اساس تعریف عملیاتی پروژه بهبود شمرده شده اند، نه عنوان های کلی. معیار شمارش پروژه: وجود مسئله مشخص (منبع، فرآیند، رفتار)، تعریف اقدام اصلاحی، سنجش نتیجه (زیست محیطی و/یا اقتصادی). پروژه ها در سه دسته ثبت شده اند: انسان محور-سیستم محور-فناورانه. هر پروژه دارای شرح اقدام، محل اجرا و نتیجه قابل اندازه گیری است که در فرم های هوش سبز و گزارش های پروژه ثبت شده است.

- ✓ ثبات «کاهش انتشار کربن $\approx 22,000$ تن CO₂e». این عدد حاصل تجمیع برآوردهای محافظه کارانه پروژه ها است، بر پایه: داده های واقعی مصرف انرژی و منابع. ضرایب انتشار ملی و بین المللی معتبر. مقایسه وضعیت «قبل و بعد» پروژه ها. روش کار: محاسبه کاهش مصرف (برق، گاز، سوخت، مواد)-تبدیل به CO₂e با ضریب انتشار-تجمیع نتایج سازمان ها. رویکرد مورد استفاده **Impact-Based Reporting** است، نه تخمین نظری یا فرض خوش بینانه.



✓ اثبات «صرفه‌جویی آب و انرژی ≈ 7 میلیون مترمکعب». این عدد بر اساس: داده‌های قبوض و اندازه‌گیری‌های سازمان‌ها، کاهش‌های

ثبت‌شده پس از اصلاح فرآیند و رفتار، تجمیع صرفه‌جویی‌ها در پروژه‌های آب و انرژی، تمرکز بر **کاهش واقعی مصرف** بوده، نه ظرفیت اسمی یا اهداف اعلامی.

✓ اثبات «کاهش هزینه مستقیم ≈ 0.3 همت». ترجمه اقتصادی نتایج بر اساس: تعرفه‌های رسمی آب، انرژی و خدمات، هزینه‌های واقعی دفع

پسماند، تعمیرات و اتلاف، محاسبه صرفه‌جویی سالانه ناشی از پروژه‌ها. این عدد، **حداقل برآورد محافظه‌کارانه** است و شامل منافع غیرمستقیم (اعتبار، ریسک، برند، صادرات) نمی‌شود.

تمامی اعداد ارائه‌شده مبتنی بر داده‌های واقعی سازمان‌های همکار، تحلیل‌های قابل ردگیری، ضرایب معتبر و رویکرد محافظه‌کارانه در تجمیع نتایج هستند و مستندات آن‌ها در وبسایت انجمن مدیریت سبز ایران و گزارش‌های داخلی پروژه‌ها قابل بررسی و راستی‌آزمایی است.



۵- اثر حل این چالش‌ها بر توسعه اقتصادی و پایداری اجتماعی ایران

- افزایش بهره‌وری و رقابت‌پذیری پایدار بنگاه‌ها
- ارتقای تاب‌آوری سازمانی و سرمایه انسانی در شرایط ناپایدار اقتصادی و اقلیمی
- کمک به هم‌راستایی بخش خصوصی ایران با الزامات جهانی (کربن، ESG، پایداری)
- تقویت اعتماد اجتماعی از طریق پیوند اقتصاد با مسئولیت زیست‌محیطی

سؤال حوزه نوآوری (۱۴۰۴)

✓ ایده نوآورانه انجمن:

طراحی و استقرار «چارچوب هوش سبز سازمانی»

✓ ترکیب داده‌های مصرف منابع، آموزش انسان‌محور و پروژه‌های بهبود کم‌هزینه برای خلق ارزش اقتصادی و زیست‌محیطی هم‌زمان.

وضعیت اجرا:

این چارچوب در سال ۱۴۰۴ به‌صورت عملی در ده‌ها سازمان پایلوت شده و از مرحله آموزش صرف، به گزارش اثرگذاری و تصمیم‌سازی مدیریتی رسیده است.

سؤال افق‌نگری: اولویت‌های انجمن برای سال ۱۴۰۵

۱. تعمیق گزارش‌دهی اثرگذاری (Impact-Based Reporting) به‌جای گزارش‌های صورتی
۲. توسعه همکاری راهبردی با اتاق‌های بازرگانی استان‌ها برای توانمندسازی بنگاه‌های کوچک و متوسط
۳. تمرکز ویژه بر مدیریت آب، کربن و تاب‌آوری انسانی در شرایط تشدید بحران اقلیمی
۴. تربیت ارزیابان و رهبران «هوش سبز» برای آینده اقتصاد ایران

سال ۱۴۰۴ نشان داد که محیط‌زیست، هزینه نیست؛ زیرساخت اقتصاد آینده است. انجمن مدیریت سبز ایران، با تکیه بر دانش بومی و رویکرد نسل چهارم، تلاش کرده است پایداری را از شعار به تصمیم، رفتار و عدد تبدیل کند؛ مسیری که در سال‌های پیش‌رو با همراهی اتاق بازرگانی ایران و بخش خصوصی کشور، عمیق‌تر و اثربخش‌تر دنبال خواهد شد.



گزارش تصویری:

HSE and Green Intelligence for Industry, Energy and Quality Managers

TRAINING COURSE

• Transformation in HSE management

دوره آموزشی:

نظام یکپارچه مدیریت HSE، انرژی و کیفیت

1404 آبان ماه 15
ساعت 8:00-18:00

دو روزانه (تجسم مدیریت سبز انرژی)

محتوای آموزشی:

- آشنایی با اصول، فلسفه، مفاهیم و اهداف HSE
- اهمیت نقش سازمان مدیریت و مهندسی سبز (Green Intelligence)
- ارزیابی و اندازه گیری شاخص های HSE و انرژی سبز
- مدیریت، برنامه ریزی، اهداف و الزامات (Objectives)
- مدیریت سیستم های انرژی (از راهکارهای سازمان انرژی ها)
- طراحی جریان مواد و مصرف منابع
- مدیریت و کنترل انرژی های تجدیدپذیر
- نقش سبز از دانش مدیریت کیفیت همکار (از الزامات مدیریت کیفیت)
- سیستم های مدیریت HSE
- سیستم های مدیریت انرژی
- مدیریت انرژی های تجدیدپذیر
- سیستم مدیریت انرژی
- شاخص های سبز (شاخص های سازمانی برای ارزیابی مدیریت سبز)



HSE & GREEN INTELLIGENCE



انرژی سبز
مدیریت سبز
کیفیت سبز

➔ به همراه فنون ارزیابی با رویکرد سبز و آمایش همکار

تلفن: 021-88 51 5328
0937 089 3693
iran-gma.com
Green_management

CARRIAGE WATER ENERGY PARKSHOP

هشتمین کارگاه آموزشی

مدیریت کربن، انرژی و آب

19 اردیبهشت 1404
09:00-16:30

مدرسه عالی مدیریت سازمان اسفند



وزارت انرژی



وزارت منابع آبی

محتوای آموزشی

بخش اول:

• معرفی پایا و اهداف و چالش‌های کیفیت‌نگاری در صنعت پتروشیمی، انرژی، اقتصاد و منابع انسانی سازمان

• روش شناسایی تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع (آب، برق، مصرف اولیه، تولیدی و پسماندی)

• شناسایی و چگونگی سوز (کربن) در داخل و خارج مدیریت و مهندسی (سبب در خلق مزیت رقابتی)

بخش دوم:

• ارزیابی دوره عمر محصول (LCA)

• شناسایی و مدل مصرف و مدیریت انرژی در زنجیره ارزش (محیط زیست) (کربن) (پسماند- سبب)

• محاسبه ردپای کربن (ISO 14067)

• محاسبه ردپای آب (ISO 14046)

بخش سوم:

• روش شناسایی آلودگی‌های پراکنده

• محاسبه مدیریت با رویکرد سبز

هدف ها

- 1- شناسایی سوز کربن در فرآیند تولید
- 2- شناسایی سوز آب در فرآیند تولید
- 3- شناسایی سوز انرژی در فرآیند تولید

موضوعات اصلی

- 1- روش شناسایی سوز کربن
- 2- روش شناسایی سوز آب
- 3- روش شناسایی سوز انرژی

ثبت نام



021 89 5153 26
0937 099 3603



www.iran-gma.com



Green_Management




دوره آموزشی

تربیت

ارزیابان سبز

وزیر کارشناسان و مدیران
غیر منابع انسانی

11 خردادماه 1404

8 ساعت حضوری+ 15 ساعت مجازی

در دبیرخانه انجمن

–نسل چهارم دانش سبز

–هوش سبز

–مدل مدیریت سبز

–منطق ارزیابی سبز و امتیازدهی

–ارزیابی تخصصی (صنایع، بیمارستان، دانشگاه، دفتر کار)

–کارگروهی و ارزیابی سبز در عمل

☎ 09370893603

88515526-88515328

📷 GREEN_MANAGEMENT

اطلاعات بیشتر

www.iran-gma.com



گروه مدیریت
سبز



جمهوری اسلامی ایران



دوره تربیت ارزیابان منابع انسانی

با رویکرد سبز

21 خردادماه 1404

حضور در دبیرخانه انجمن

8:00-16:00

و 15 ساعت مجازی

- نسل چهارم دانش سبز
- مدل نوآیندسازی منابع انسانی با رویکرد سبز
- منطق ارزیابی سبز و امتیازدهی
- کارگروهی و ارزیابی سبز در عمل

📞 09370893603

📠 88515526-88515328

🌐 Green_Management

اطلاعات بیشتر

www.iran-gma.com

دوره آموزشی
توسعه رهبری با رویکرد سبز
(رهبری معناگرا در عصر هوش سبز)

حضور: 29 بهمن ماه 1404
8:00 الی 16:00

در دنیایی که چالش‌های آب، انرژی، کربن و منابع به چالش‌های مستقیم اقتصاد و مدیریت تبدیل شده‌اند، رهبران و مدیران با نسل چهارم دانش مدیریت و چالش‌های عصر هوش سبز و در نظر گرفتن اقتصاد، باور، تولید کربن و انرژی کربن مواجه می‌شوند.

رهبر سبز کسی نیست که فقط از محیط‌زیست بگوید؛
رهبر سبز کسی است که رفتار سازمان را تغییر می‌دهد.

سرفصل‌های کلیدی دوره:

- معناگرایی در رهبری و تصمیم‌گیری مدیران
- هوش سبز و نقش آن در کاهش مصرف منابع
- همگرایی کیفیت + هزینه + محیط‌زیست در عملکرد سازمان
- ورود شاخص‌های محیط‌زیستی
- کربن، پسماند، پساب) به مدیریت
- نقش رفتار سازمانی و منابع انسانی در کاهش آلودگی
- رهبری داده‌محور به جای رهبری شعاری
- از مصرف منابع تا خلق ارزش اقتصادی پایدار

رهبری آینده، سبز است؛ یا اصلاً نیست

ثبت نام: 021-88515328
09370893603
www.iran-gma.com
@green_management

دوره آموزشی،
محاسبه ردپای آب
با محوریت: ISO 46000 و LCA

محتوا آموزشی:

- چپستی نسل چهارم از دانش سبز
- تحلیل جریان حرکت، مصرف و نوع آب (سبز-آبی-خاکستری)
- گردآوری داده از نوع و مصرف آب
- محاسبه ردپای آب
- گزارش دهی پایداری
- به همراه حل مطالعه موردی مدیریت آب

31 اردیبهشت 1404
حضور: دبیرخانه انجمن
8:00-16:00

اعطا گواهینامه تخصصی محاسبه ردپای آب

ثبت نام: 09370893603
88515526-88515328
www.iran-gma.com
Green_Management

23 مهر ماه 1404
8:30-16:30

هفتمین دوره آموزشی حضور
مدیریت انرژی و محاسبه ردپای کربن

محتوا دوره:

- مبانی نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز
- نقش منابع انسانی در گذار از تائزازی تابايدار انرژی و محیط‌زیست
- روش‌ها و ابزارهای محاسباتی انرژی و نسبت آن در ردپای کربن
- استانداردها و استانداردهای محاسبه ردپای کربن (ISO 14064, ISO 14067)
- ارزیابی چرخه عمر (LCA) و پیوند آن با استانداردهای بهبود سازمانی
- طراحی پروژه‌های بهبود سبز (یا محوریت انرژی) و
- کاهش انتشار کربن Carbon Saving / Zero Carbon

ویژگی‌های دوره:

- آموزش کاربردی همراه با مطالعه موردی از صنایع
- معرفی ابزارها و دانش مدیریت در حوزه انرژی
- صدور گواهینامه معتبر از انجمن مدیریت سبز ایران

مدرسین دوره آموزش:

آقای دکتر محمد حسن امامی
آقای دکتر شروین اردلان

برای اطلاعات بیشتر: 09370893603
88515526-88515328
www.iran-gma.com
Green_Management

دوره آموزشی
محصول سبز
مبتنی بر LCA

4 خرداد ماه 1404
حضور: دبیرخانه انجمن
8:00-16:00

25% تخفیف ویژه اعضا انجمن

محتوا دوره:

- شناسایی پیامدهای زیست محیطی
- محاسبه ردپای کربن
- محاسبه ردپای آب
- گزارش دهی پایداری
- فرایند دریافت نشان محصول سبز

تعیین نسل چهارم دانش سبز
شاخص و معیارهای تولید محصول سبز
تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع
ارزیابی چرخه عمر محصول و فرایند
شناسایی پیامدهای اقتصادی

مدرسین دوره آموزش:

آقای دکتر محمد حسن امامی
آقای دکتر شروین اردلان

برای اطلاعات بیشتر: 09370893603
88515526-88515328
www.iran-gma.com
Green_Management



دوره آموزشی مدیریت پروژه با رویکرد نسل چهارم دانش مدیریت و مهندسی سبز

با ارایه گواهینامه رسمی از انجمن مدیریت سبز ایران و جامعه مدیریت سبز اروپا

اهداف دوره:

- ✓ معرفی هوش سبز در مدیریت پروژه
- ✓ آشنایی با مدل مدیریت پروژه سبز
- ✓ پیش‌نیاز دوره تربیت ارزیاب مدیریت پروژه سبز

دوره آموزشی حضوری

۴ دی ماه ۱۴۰۴

۱۲ - ۰۹

۰۲۱-۸۸۵۱۵۵۲۶

۰۹۳۷۰۸۹۳۶۰۳

مدیریت و مهندسی سبز در عصر فناوری‌ها؛ راهبردهای منابع انسانی، محیط زیست، آب و انرژی

روز برگزاری: چهارشنبه ۲۶ شهریور ماه ۱۴۰۴ ساعت ۰۸:۳۰ الی ۱۳:۰۰

نحوه برگزاری: حضوری مبلغ: رایگان

محتوای دوره:

- ترجمان نگرانی ناپایدار به زبان صنعت
- تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع
- مدیریت "منابع" به زبان محیط زیست و اقتصاد
- تکنیک‌های بهینه سازی سبز
- اندازه گیری و محاسبه کربن - اندازه گیری و محاسبه ردپای آب
- سنجش اقدامات کوچک، مدیریت روزمره
- مدیریت دانش و یادگیری سبز

لینک ثبت نام: www.alborzccim.ir

پل ارتباطی: ۰۲۱-۲۱۶۱۰۰۰ داخلی ۲۲۲

آدرس: بارز، خیابان شریعتی

کارگاه آموزشی محاسبه ردپای کربن

حضور: ۲۶ بهمن ماه ۸:۰۰-۱۶:۳۰

انجمن صنعتی کارفرمایان شرکت‌های توزیع برق کشور

محتوای آموزشی:

- ضرورت داشتن کربن در شرکت‌های توزیع برق
- تعریف ردپای کربن در شرکت‌های توزیع برق
- تفکیک انتشارها در شرکت‌های توزیع (SCOPE BASED)
- فرآیند محاسبه ردپای کربن (نسخه بومی توزیع برق)
- تعیین میزان محاسبه
- شناسایی داده‌های کلیدی مدیریت کربن (پوشه توزیع)
- فرمول‌های محاسبه ردپای کربن شرکت توزیع
- تحلیل نقاط کلیدی کربنی در شرکت‌های توزیع
- پروژه‌های بهبود با رویکرد نسل چهارم

تماس با ما

02144443011-4
02188515328

www.edca.ir
www.iran-gma.com

همایش استانی بیمارستان سبز

استان خراسان رضوی

محتوای علمی همایش:

- تبیین مفاهیم، شاخص‌ها و معیارهای بیمارستان سبز
- ارائه مدل یکپارچه مدیریت کیفیت-اقتصاد-محیط زیست
- در فرايندهای بالینی، تشخیصی و ستادی
- روش شناسی کاهش هزینه‌ها و اولویت‌های زیست محیطی در خدمات بیمارستانی
- تحلیل جریان حرکت و مصرف منابع در مراکز درمانی
- محاسبه ردپای کربن بیمارستان
- حال خوب سازمانی و نظام انگیزشی سبز برای کارکنان

۱۶ مرداد ماه ۱۴۰۴
ساعت ۹:۰۰ - ۱۳:۰۰
محل برگزاری: بیمارستان امام زمان مشهد
رایگان

مخاطبین همایش:

- مدیران بیمارستان‌های دانشگاهی، خصوصی، خیریه و تأمین اجتماعی
- اداره کل محیط زیست، شرکت گاز آب منطقه‌ای، شهرداری مشهد، سازمان آتش‌نشانی
- استاد، کارشناسان HSE، بهداشت محیط، اعتباربخشی، تأسیسات و تجهیزات پزشکی، مالی و اداری

جهت ثبت نام:

۰۹۰۱۲۹۶۶۵۶

آدرس برگزاری: مشهد - بلوار مصطفی - مصطفی ۲





کارگروه محصول سبز
شرکت داروسازی شهید قاضی
کاهش همزمان هزینه های تولید
و آلودگی محیط زیست

انجمن مدیریت سبز ایران

دوره آموزشی

{گزارش پایداری}

SUSTAINABILITY REPORT

مجازی
31 فروردین 1404
9:00-12:00

محتوا آموزشی:

- ✓ شناسایی انواع روش های گزارش نویسی با رویکرد سبز
- ✓ گزارش نویسی اقتصادی + زیست محیطی + اجتماعی
- ✓ روش تدوین و تحلیل گزارش پایداری
- ✓ تدوین برنامه های راهبردی سبز / پایدار

ثبت نام:

09370893603
88515526-88515328
www.iran-gma.com

پیمانده های ملی انرژی ایران

انجمن مدیریت سبز ایران

FWP

پیمانده های ملی انرژی ایران

مراسم افتتاحیه:

نخستین دوره آموزشی

تربیت کارشناسان ارزیابی و نظام اعتباربخشی سیستم مدیریت آب ایران

28 بهمن ماه 1404 ساعت 8:30 الی 12:30
اتاق بارگانی تهران - خ. قائم مقام - میرزا حسن پ 18
حضور - رایگان

محاسبه رد پای آب

- تحلیل جریان حرکت و مصرف آب در صنایع
- شناسایی نوع آب (سبز-آبی- خاکستری)

نظام اعتباربخشی سیستم مدیریت آب

- روش های نوین مدیریت آب در صنایع
- آب مجازی و تجارت جهانی

منطق اعتباربخشی

- روش شناسی ارزیابی سیستم مدیریت
- آب و امتیاز دهی
- گواهینامه سیستم مدیریت آب

چگونگی تبیین پروژه های بهبود سبز

- کاهش مصرف آب
- بازچرخانی پساب
- دفع آلودگی
- انسان محور- سیستم محور و فناوری محور

مخاطبین دوره آموزشی

- صنایع معدنی و فولادی
- صنایع نفت، گاز و پتروشیمی
- صنایع غذا، دارو و نساجی
- صنایع سیمان، نیروگاه، خمیر و کاغذ و کاشی و سرامیک



محتوای آموزشی:

۱. بازسازی روانی و احیای منابع انسانی

معنی و هدف از بازسازی روانی چیست؟
چگونه آرامش را در فضای سازمانی بازسازی کنیم؟
اقدامات کوچک، تغییر بزرگ: مسیر اثربخشی انسانی
طراحی پلایه معنا و دیوار مأموریت در سازمان
تمرین‌های ساده برای بهبود حال روانی کارکنان
ارزیابی روانی - انگیزشی با ابزارهای ساده

۱۴۰۴/۰۵/۰۵ ساعت ۸:۳۰-۱۰:۰۰

محتوای آموزشی:

۲. مدیریت منابع انسانی در بحران

مدیریت یعنی مراقبت؛ معنای رهبری در روزهای سخت
مدل سه‌لایه‌ای توانمندسازی انسانی در بحران
(Compassion-Hope-Participation)
آرام‌سازی سازمانی با تکنیک‌های ذهن-بدن (تنفس، همدلی، طبیعت‌درمانی)
تاب‌آوری روانی و روان‌سازی روابط کاری
مستندسازی روایت‌های تحول و تغییر در دل بحران
ارزیابی محیط کار از نظر امنیت روانی

۱۴۰۴/۰۵/۰۵ ساعت ۱۰:۱۵-۱۱:۴۵

محتوای آموزشی:

۳. حال خوب سازمانی

مفهوم «حال خوب» در سازمان
سه ستون حال خوب سازمانی
معنا (Purpose) / آرامش (Calmness) / اثربخشی (Effectiveness)
ارزیابی حال خوب نسبی
طراحی اقدامات کوچک، تغییر بزرگ
نقش مدیران در سلامت روان تیمها
نمودن دیوار معنا و پلایه فردی

۱۴۰۴/۰۵/۰۵ ساعت ۱۳:۰۰-۱۴:۳۰

طراح و مدیر پروژه: دکتر محمد حسن امامی

02188515526 ثبت نام 09370893603

WWW.IRAN-GMA.COM

بازسازی روانی و احیای منابع انسانی

بسته آموزشی

در سه دوره آموزشی:

۱. بازسازی روانی و احیای منابع انسانی
۲. مدیریت منابع انسانی در بحران
۳. حال خوب سازمانی

تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۵
ساعت ۸:۳۰-۱۴:۳۰
به صورت مجازی

طراح و مدیر پروژه: دکتر محمد حسن امامی

02188515526 ثبت نام 09370893603

WWW.IRAN-GMA.COM

The EFQM Model 2025

۱۲ بهمن‌ماه ۲۰۲۴ ساعت ۱۳:۰۰

با توجه به تغییرات بنیادین مدل EFQM در ویرایش ۲۰۲۵ و گذار از رویکرد کیفیت‌گرایی کلاسیک به رویکرد سبز (انسان‌محور، معیارگر، حضور محیط‌زیست در اقتصاد، نگاه داده‌محور و تحول‌گرا)

بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران برگزار می‌کند:

کارگاه آموزشی مجازی

بازخوانی دانش تعالی سازمانی
بر پایه مدل EFQM ۲۰۲۵
با رویکرد نسل چهارم مدیریت و مهندسی سبز

ویرایش ۲۰۲۵
به همراه تبیین مفاهیم کلیدی و چگونگی استقرار مدل

ترجمه و تدوین:
بنیاد توانمندسازی منابع انسانی ایران
محمدحسن امامی

۰۲۱ ۸۸۵۱۵۳۲۸
۰۹۳۷ ۰۸۹۳۶۰۳
www.iran-gma.com

CBAM

سازوکار تعدیل کربن مرزی اتحادیه اروپا
CARBON BORDER ADJUSTMENT MECHANISM

فقط یک قانون نیست؛ زبان جدید تجارت جهانی است.

- اگر می‌خواهیم به بازارهای جهانی وارد شویم،
- قیمت تمام‌شده را کاهش دهیم،
- ریسک‌های تجاری و کربنی را مدیریت کنیم،
- و بهره‌وری واقعی ایجاد کنیم،

راهی جز اندازه‌گیری، گزارش‌دهی و مدیریت کربن نداریم.

نسل چهارم دانشی مدیریت و مهندسی سبز
به ما یاد می‌دهد چگونه:
«محیط‌زیست را به زبان اقتصاد» و «الزام اقلیمی را به مزیت رقابتی» تبدیل کنیم.

راهنمای کاربردی CBAM، فرمها، مدل‌ها و مثال‌های اجرایی
هم‌اکنون در سایت انجمن مدیریت سبز ایران در دسترس است.

021 88515328 WWW.IRAN-GMA.COM
0937089 3603 @GREEN_MANAGEMENT



برگزار کنندگان:



اهمیت این همایش در این مقطع زمانی برای ایران:

- ایران در یکی از حساس‌ترین اقلیم‌های جهان قرار دارد؛ بحران آب، فرونشست زمین، آلودگی هوا و ناترازی انرژی، رنگ خطری برای آینده پایدار کشور است.
- بدون سرمایه انسانی توانمند و باتوجه، هیچ سیاست یا فناوری قادر به حل این بحران‌ها نخواهد بود.
- این همایش تلاشی است برای بازآفرینی امید و معنا در دل چالش‌ها؛ تا نشان دهد که هر اقدام کوچک در حوزه منابع انسانی و مدیریت سبز، می‌تواند مسیری نو به سوی توسعه پایدار ایران بگشاید.
- «هوش سبز» رویکردی انسان‌محور برای معنا، تاب‌آوری و پایداری با محوریت سرمایه‌های انسانی.

هفتم بهمن ۱۴۰۴
۸:۰۰ - ۱۴:۳۰
اتاق بازرگانی ایران

بیستمین دوره همایش ملی

هوش سبز و سرمایه‌های انسانی

راهبردی برای تغییرات اقلیمی، ناترازی انرژی و بازآفرینی معنا و امید

Green Intelligence and Human Capitals:
A Strategic Response to Climate Change, Energy Imbalances, and the Renewal of Hope and Meaning in organizations

به همراه برگزاری مراسم
جایزه مدیریت سبز و منابع انسانی سبز ایران

www.iran-gma.com

ارتباط با ما:

021-88515526 09370893603 @Green-managemnt
ismg.gma@gmail.com info@iran-gma.com

محل برگزاری همایش
خیابان طالقانی- نبش موسوی- اتاق بازرگانی ایران- طبقه هم



پیش نویس،
نقشه راه اقلیمی بخش خصوصی ایران تا ۱۴۰۸
برای رقابت پذیری کم‌کربن و تاب‌آوری اقلیمی
در چاقوب قطعنامه COP 30

فهرست مطالب:

- معرفی COP و تأثیرات آن بر اقتصاد ایران
- آشنایی با نکات کلیدی و
- خلاصه بسته (COP 30- (Belém Political Package
- تحلیل اولیه برای ایران تا افق ۱۴۰۸/۲۰۳۰ براساس COP30
- پیامدها و تحلیل این تصمیمات بر وضعیت ایران
- نقشه راه اقلیمی پیشنهادی بخش خصوصی ایران تا سال ۱۴۰۸

جهت آشنایی با پیاپی COP30- 2025 برزیل و دریافت نقشه راه اقلیمی بخش خصوصی به وب سایت انجمن مدیریت سبز ایران www.iran-gma.com مراجعه نمایید.

دیرخانه انجمن مدیریت سبز ایران
021 88 5153 28
0937 089 3603

Proposed Framework by
Iranian Society of Commerce and
Green Management Society of Iran)

تحلیلی بر اجماع لندن-2025

با درکی از پیامدهای اجماع واشنگتن 1980

مدرسۀ اقتصاد و علوم سیاسی لندن (LSE) در سال ۲۰۲۵ با انتشار کتاب «اجماع لندن: اصول اقتصادی برای قرن بیست و یکم» کوشیده است چشم‌اندازی تازه از رابطه میان دولت، جامعه و بازار ارائه دهد.

این اثر حاصل کار گروهی از برجسته‌ترین اقتصاددانان معاصر (چون تیم زلی، آندرس ولاسکو، دنی رودریک، فیلیپ آگیون و اولیویه بلانشار) است، و به‌نوعی تلاش دارد جای خالی «اقتصاد انسانی» را در برابر سیاست‌های سرد نولیبرالی پر کند.

محتوای تحلیلی در وب سایت انجمن مدیریت سبز ایران در دسترس است

www.iran-gma.com

[illegible]



Children's Voices
for a Better Future



وزارت آموزش و پرورش

دعوت به پروژه، Kids! Let's make a short video for the world

«شنیدن صدای نسل آینده»

فرزندان ۳ ساله تا ۱۷ ساله

صدای «زندگی کنندگان فردا» برای «تصمیم گیران امروز»

در روزگاری که ایران با چالش‌های اقتصادی، زیستمحیطی و اجتماعی روبروست، و فاصله‌های میان نسل‌ها شکل گرفته است، ما باور داریم و امید داریم که شما نسل آینده می‌توانید صدای نسل آینده ساخت. به همین دلیل، تصمیم گرفتیم صدای کودکان، نوجوانان ۳ تا ۱۷ ساله را بشنویم و از آن‌ها بپرسیم:

دوست دارید در چه جامعه‌ای زندگی کنید؟

- چه جامعه‌ای؟
- چه محیط‌گاری؟
- و چه محیط‌زیستی؟

از همه کودکان، نوجوانان و جوانان دعوت می‌کنیم
در قالب یک ویدیوی کوتاه حداکثر ۶۰ ثانیه‌ای
تصویر و احساس خود را «جامعه مطلوب» را با ما در میان بگذارند.

این صداها در بیستمین دوره همایش «هوش سبز و سرمایه‌های انسانی»
۱۴۰۲/۱۱/۰۷ شنیده خواهند شد.

لطفا جهت دریافت روش مشارکت در پروژه «شنیدن صدای نسل آینده»
به وب سایت انجمن مدیریت سبز ایران مراجعه نمایید.

www.iran-gma.com



021-88515328

0937-089-3603

صدای نسل آینده، سبزی ما را سبز کند